

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		外出の機会が少ない。	季節ごとの外出の機会を設ける。	花見やいちご狩り(4/12実施)・ぶどう狩りなど近隣の農園へ出かけ季節感を味わえる行事を行う。	6ヶ月
2		身体拘束をしないケアの実践	身体拘束廃止を継続する。	身体拘束廃止に向けた施設内・施設外の研修について明確化し、外部研修(5/25予定)でいただいた資料等を活用し、施設内での研修でフィードバックするとともに、自施設独自の研修も開催回数を増やす。(年4回)	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月