

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム どんぐりの里

目標達成計画

作成日: 平成 30年 2月 1日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		現状、家族にも参加を呼び掛けている行事等が行われていない。家族にホームの取り組みを知ってもらうためにも、今後のホームの取り組みに期待したい。	家族にも参加を呼び掛けている行事等が行っていく。家族にホームの取り組みを知ってもらうためにも、今後のホームの取り組みに期待したい。	毎月家族様向けにお便りを発行したり定期的に家族会を開催していく。	12ヶ月
2		介護計画は、利用者、家族の意向を反映し、職員による利用者への支援の基本でもあるため、職員間での介護計画の内容の共有等の取り組みに期待したい。	介護計画は、利用者、家族の意向を反映し、職員による利用者への支援の基本でもあるため、職員間での介護計画の内容の共有等の取り組む。	定期的なユニット会議の開催や緊急時などのユニット会議の開催など適宜会議の場を設け、職員間での情報共有を徹底し安定したサービスへつなげていく。	12ヶ月
3		実際の利用者の看取り支援に関しては、準備している段階で支援が終了したこともあり、継続したテーマでもある。職員研修の充実等、ホームの継続した取り組みに期待したい。	職員研修の充実等、ホームの継続した取り組む。	社内研修、外部研修の充実を図り職員のスキルアップにつなげていく。	12ヶ月
4		ホーム建物が平屋でもあるため、水害を想定した近隣の幼稚園等との協力関係の取り組みに期待したい。また、必要な備蓄品の確保にも期待したい。	近隣の幼稚園等との協力を依頼する。また、必要な備蓄品の確保を行う。	近隣の幼稚園等への依頼を行う。災害時の備蓄品を確保する。	3ヶ月
5		職員の交代が続いていることもあり、職員の定着をすすめながら、職員間で意見交換を行い、運営に反映できるような環境作りを期待したい。	職員の定着をすすめながら、職員間で意見交換を行い、運営に反映できるような環境作りを行う。	職員の定着をすすめながら、職員間で意見交換を行い、運営に反映できるような環境作りを行い離職率を減らす。	12ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。