

### 1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

|         |                   |            |               |
|---------|-------------------|------------|---------------|
| 事業所番号   | 2072600444        |            |               |
| 法人名     | 社会福祉法人サン・ビジョン     |            |               |
| 事業所名    | グループホームグレイスフル日義   |            |               |
| 所在地     | 長野県木曾郡木曾町日義2752-1 |            |               |
| 自己評価作成日 | 平成 23年 11月 30日    | 評価結果市町村受理日 | 平成 24年 1月 26日 |

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

|          |   |
|----------|---|
| 基本情報リンク先 | <a href="http://www.kai.gokuhyou.jp/kai/gosi/p/informationPublic.do?JCD=2072600444&amp;SCD=320&amp;PCD=20">http://www.kai.gokuhyou.jp/kai/gosi/p/informationPublic.do?JCD=2072600444&amp;SCD=320&amp;PCD=20</a> |
|----------|---|

【評価機関概要(評価機関記入)】

|       |                |  |  |
|-------|----------------|--|--|
| 評価機関名 | コスモプランニング株式会社  |  |  |
| 所在地   | 長野市松岡1丁目35番5号  |  |  |
| 訪問調査日 | 平成 23年 12月 14日 |  |  |

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

|   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者様の持てる力を引き出し、維持できるよう、家事や作業と一緒にやって頂く機会を作っている。</li> <li>・転倒予防のため、下肢筋力が衰えないよう、意識して運動をする機会(体操の時間)を設けている。</li> <li>・利用者様の希望に添えるよう、日々の利用者様の言葉を拾い上げるように努めている。</li> <li>・外に出たい利用者様には、職員が付き添いや見守りができる場合はご自由に出て頂いている</li> <li>・利用者様についての情報交換が密にでき、適切なチームケアが行えるよう、職員間のチームワークを大切にしている。</li> </ul> |
|---|

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

|  |
|--|
| <p>木曾谷日義の閑静な旧宿場町の一角に法人の運営するデイサービスに併設してグループホームグレイスフル日義がある。平成15年に設立され、開設9年目を迎え、入居者が持てる力を発揮しやかにその人らしく暮らせるか、本人の視点に立った支援が行われている。常会の閲覧板での情報発信、地元神社の祭礼やリサイクル活動などへの参加、認知症サポーターや中学生ボランティアの受け入れ等、地域に根ざした活動を職員が一丸となって行っている。地域に根ざそうと積極的に取り組む姿勢が入居者の開かれた日々の暮らしに反映されている。既にISO14001や9001も法人として取得しているが、新たな取り組みとして職員が仕事と子育ての両立ができるような、働きやすい職場環境づくりの取組みを宣言する県推奨の制度「社員の子育て応援宣言！」にグレイスフル日義全体として登録し、年次有給休暇の8割取得、出産・子育て職員の短時間勤務の実現にも取り組んでいる。入居者の意向に沿った気配りが質の向上にもつながることを踏まえ、職員間の気づきを促し、更に居心地の良い環境づくりに前向きにチャレンジしている。</p> |
|--|

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

| 項目 | 取組みの成果<br>↓該当するものに○印                               | 項目 | 取組みの成果<br>↓該当する項目に○印  |
|----|--|----|---|
| 56 | 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる<br>(参考項目:23,24,25)     | 63 | 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている<br>(参考項目:9,10,19)   |
| 57 | 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある<br>(参考項目:18,38)           | 64 | 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている<br>(参考項目:2,20)                     |
| 58 | 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている<br>(参考項目:38)                 | 65 | 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている<br>(参考項目:4) |
| 59 | 利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている<br>(参考項目:36,37)  | 66 | 職員は、生き生きと働いている<br>(参考項目:11,12)                                      |
| 60 | 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている<br>(参考項目:49)                | 67 | 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う                                       |
| 61 | 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている<br>(参考項目:30,31)       | 68 | 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う                                   |
| 62 | 利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている<br>(参考項目:28) |    |   |