

(別添7)

事業所名 かきせグループホーム

2 目標達成計画

作成日: 平成24年8月20日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	スタッフは目標に向かって取り組みを実施しているが評価が曖昧であり、次年度に反省が活かされていないケースがある。	目標設定、実践、評価までのプロセスを考慮し、取り組みを行う。	・スタッフ個人の目標設定を行い、中間及び年度末に評価を実施、次年度のスキルアップに繋げる。	12ヶ月
2	2	業務分担が一部のスタッフに集中しており、他のスタッフが理解できていないケースがある。休暇や異動、退職等の際に業務の進行の妨げとなる。	役割分担を全スタッフへ振り分け、スタッフ個々の業務内容の理解や責任感及び意欲の向上に繋げる。	・役割分担の担当にある程度権限を委譲し、指示待ちでは無く、自発的に活動できるように体制を整える。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。