

目標達成計画

作成日: 令和 5年 2月 10日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	23.26. 27.36	職員一人一人の知識、経験、価値観の違いからか介護に対する考え方に格差があり、その為、チームとしての共有したケアを行うも個人差が生じている。	チームとして個人差のない共有したケアの取り組みができる。	①各ユニットでサービス計画書に添った利用者一人ひとりのケア目標を決め、ケアマネと検討しながらその目標達成のための評価を行う。 ②毎月ユニット会議を行い誰でも自由な意見を発言できるような環境作りを行っていく。 ③勉強会やウェブ研修を実施し、職員1人1人が個々の知識を深めていく。(月2~3回程度)	6カ月
2	2, 3	新型コロナウイルスの関係もあり、昨年サテライト型になったが、グループホームひかりの里、ひなた入居者間の交流が図れていない。	グループホームホームひかりの里、ひなた入居者間の交流が図れる。	①グループホームひなた敷地内の畑と一緒に野菜や花等を育て、作る喜びを分かち合う。 ②夏祭り、運動会、敬老会、クリスマス会等、年間の大きな行事は合同で行う。	6カ月
3					
4					
5					