

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	23	入居者の暮らし方や希望について出来る限る対応や把握に努めているものの本当の実践が出来ていない。(施設の都合として対応している。)	全ての入居者が楽しいグループホーム芳寿館を造る	<ul style="list-style-type: none">・ 入居者のその時、その時の心理を理解する・ 入居者が要望を訴える前に職員が行動に移す。・ 自分の家族だったらどうするかを考える・ 入居者の言葉に傾聴する	12ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。