

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	49	外出の頻度が少ない。本人の意見はなかなか言われないが、話をしながら本人の思いを取り入れたい。	一人一人の希望に沿って出かけ、楽しいひと時を過ごして頂く。	お誕生日には担当スタッフと決めて好きな物を食べに行く。ご家族様にも参加をして頂けるように声かけを行い、皆でお祝いをする。	6月
2	2	事業所と地域との関わりが少ないので、交流できる工夫を行う。	運営推進会議などで行事の案内を行い理解を深めて頂く。	地域包括よりの情報を得ながらサロンにも参加し、グループホームしらぎくの家のことを知って頂く。	6月
3	8	家族様へ向けて成年後見人については市役所よりパンフレットを頂き勉強会をしたが、興味を持つ勉強会の工夫をしたい。	個々の必要な勉強会の開催を行い、情報を得て今後役に立てる。	家族様に“どんな勉強会をしたいか？”“どんな話が聞きたいか？”聞き取りを行い、分かりやすい内容の勉強会を行えるように講師依頼を行う。	6月
4					年
5					年