

(別紙4(2))

グループホーム 春日スプリングガーデン

事業所名:

作成日: 平成29年 3月 16日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	長いスパンで考えると、議題は年間計画でテーマを決め、テーマに沿った講師依頼等を行うことで、より会議活性化に繋がるものと考えます。	テーマ決めについてや、活性化の案を取り入れ、運営推進会議が活性化していくようにしていきたい。	運営推進会議で、テーマ決めについてや、活性化の案を、地域代表、地域包括、ご家族の方にお聞きする。	4ヶ月
2	35	避難訓練では役割が決定しており、それに沿った行動ができますが、実際の災害時は職員の役割が訓練とは異なる。シフトによる役割決め又は当日のリーダーが指示する役割分担を明確にしておく。	当日のリーダーが指示する役割分担を明確に行い、避難時の行動がスムーズに行えるようにする。	避難訓練時に、リーダーによる役割分担の指示を行う。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。