

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	31	地域資源との協働場が少ない。	地域資源との協働場が多くなる。	①広報誌の活用。 ②運営推進会議に地域包括支援センターの参加の依頼をし、会議を通して交流拡大を図る。 ③他のサービスについて情報を集めて、家族会やお便りを通して、家族に紹介する。	12ヶ月
2	2	近隣の人々との協働場が少ない。	近隣の人々との交流場が増える。	①地域の行事への参加。 ②広報誌の活用をし、ホーム行事への参加を呼びかける。	12ヶ月

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	38	子供扱いた言動や、大きな声で対応してしまうことがある	声の大きさに気をつけることにより、人間性を尊重した対応ができる	①スタッフ各自の振り返りが行えるように自己チェック表を作成する ②毎月末にミーティングの中で評価を行う	12ヶ月
2	20	目下言葉や赤ん坊に話すような言葉使いをしてしまうことがある	年長の方に対する敬意のこもった言葉使いにより、共に支えあう関係がき築ける	項目38の取り組みと同じ	12ヶ月
3	16	同業者との交流が少ない	同業者との交流が図れる	①築上町在宅ケア研究会への参加を定着させる ②広報誌の活用	12ヶ月