

目標達成計画

事業所名 色えんぴつ・鈴鹿

作成日 : 平成 27 年 10 月 8 日

評価結果

市町提出日 : 平成 27 年 10 月 8 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取組み内容	目標達成に要する期間
1	11	ひとり一人のしっかりした意見はあるはずではあるが、会議の場に出にくくケアの方向性や統一、また連続したケアにつながらない。	ひとり一人の思いを聞き、問題点にたいしてもひとりの意見に偏らず、意見交換しながら職員全員が納得してケアできるようなチームワークを目指していく。	①事前に課題を挙げて全員に知らせておき、考えをまとめておいてもらう。 ②話がしやすい雰囲気にする。また個別にも意見を聞く機会を持つ。	か月
2					か月
3					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。