

(別紙4(2))

事業所名 ハッピー桜グループ

目標達成計画

作成日: 令和 6 年 4 月 4 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	17	看取りについて 研修はしていますが、職員(特に夜勤職員)の不安等精神的負担が多しい。又看取り後のグリーフケアが	全職員が看取りに対して、理解が出来て、精神的不安が解消される。	利用者様が看取り状態になった時、看護職員が中心になって、主治医の先生と連絡を密にとり、予後予想を把握し、経過観察をする。看取り後の精神的ケアを中心としたグリーンケアを充実することが出来る。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。