

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	11 (7)	定期面談やユニット会議でスタッフの意見等を聞く機会を設けているが、個々のレベルに合わせた指導やケアの方向性が統一できていない。	ホームの目標を明確にし、チームケアを実践するうえで、意識・技術の向上に努める。	1. ユニットリーダーの介護スキルを挙げる。 2. チームケアを意識した勉強会を実施。 3. 定期的な介護スキルのチェックを実施 (3ヶ月に1度)	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。