

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	1072900481		
法人名	特定非営利活動法人やぶつかケアサービスセンター		
事業所名	グループホームからちご		
所在地	群馬県太田市大原町2172-6		
自己評価作成日	平成28年8月1日	評価結果市町村受理日	

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	http://www.kaigo-joho.pref.gunma.jp/
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	特定非営利活動法人群馬社会福祉評価機構		
所在地	群馬県前橋市新前橋町13-12		
訪問調査日	平成28年9月28日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

<p>建物近くにある施設長宅の畑地で、季節毎に馴染みの野菜が食材として楽しめる。春には、菜の花・じゃがいもの収穫、夏には、トウモロコシ・トマト・きゅうり・なす等々連日食卓に上がる。秋には、芋がら干しと保存食の確保、冬には、大きなコタツを囲み、昔語り・紙芝居等での思い出療法に、笑顔が広がる。因に施設長は昔話の語り手である。</p>

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

<p>利用者の入居前までの生活歴が処遇には大事であると考え、一人ひとりの生活史の詳細な把握に努め、その人を理解し、その人にあった言葉かけや趣味を活かし、晩酌などを生活のなかに取り入れる等処遇計画を作成して実践している。入浴においては、脱衣室から浴室全て一人の占有空間として支援し、ゆとりとプライバシーに配慮している。また、一人ひとりの生活リズムに合わせた食事提供を時間差をも考慮して対応している。利用者の誕生日には、全ての利用者好きな具材のちらし寿司を提供する等、嗜好と選択の楽しさを提供している。</p>

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらい 3. 家族の1/3くらい 4. ほとんどできていない
57 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんどいない	65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くない
59 利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんどいない	66 職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらい 3. 職員の1/3くらい 4. ほとんどいない
60 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらい ○ 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんどいない	67 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんどいない
61 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんどいない	68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらい 3. 家族等の1/3くらい 4. ほとんどできていない
62 利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんどいない		

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	「人とのふれあい」「自然とのふれあい」「地域とのふれあい」の理念のもと、その人らしく生活していただけるよう支援している。職員が念頭に置き支援できるように、日々確認している。	利用者1人ひとりの生活歴の把握と共に、その人の生き方を大切にとらえ支援していくために、管理者自ら、あえて利用者が使い慣れた言葉を使い職員にもその周知を図り、さらに、地域に馴染んだ雰囲気づくりをしていこうと、日々理念の確認、意識づけを行っている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	散歩に出かけた時など、地域の人たちと挨拶を交わしたり、話をしている。町会に加入しており、回覧板を回したり、畑の作物の差し入れもある。	町内会に加入し、回覧板に事業所紹介を載せて地域とのつながりに取り組み、管理者は近所へ介護相談に向いている。利用者は介護度の高い方が多いため、散歩に出ることが少なくなっており、今後、自作の紙芝居を行い、地域の方を招き交流を図ることを検討している。	利用者が外にできることが困難のなか、現在検討している地域の方を事業所に招待することで交流が深められることを期待したい。
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	近隣の方の相談を受けることもあり、介護の不安や負担軽減につながるアドバイスをしている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	二か月毎に開催し、地域役員・近隣住民・市職員・利用者などの参加により、地域住民や入居者の暮らしについて意見交換している。	2ヶ月毎に開催し、全家族に出席依頼の声かけをしているが、参加は難しい状況である。事業所報告後意見交換では、高齢な利用者が多いなか、上履きを馴染みの介護用草履に替えたことで足に力が入り安定した報告がされている。	家族が参加しやすい日時を検討と共に、全家族に会議内容を理解してもらう取り組みを行い、一人でも多くの参加が得られることを期待したい。
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	運営推進会議には必ず市職員の参加があり、直接施設内や入居者の様子を見ていただいている。	市が開催している説明会や研修会へ出席している。生活保護の利用者へ、市担当職員が面会に来て、連携を図っている。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	職員間で話し合い、見守り方法を徹底することで、身体拘束や玄関の施錠をしないケアをしている。	管理者は、日々の介護の中で、その場面場面において、職員に、不穏状態の方が動き出す前にそばに行き、話を聞くことにより落ち着くこと等を指導して、身体拘束をしないケアを実践している。また、虐待防止の資料を全職員が見るにより、理解できるようにしている。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	高齢者虐待防止関連法について、資料をつくり、スタッフ全員が理解できるようにしている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	機会あるごとに職員への説明を行っている。当施設の入居者に限らず、対応が必要と思われる人がいる場合は、支援できるようアドバイスしている。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約また改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約時は契約書の内容を説明しながら確認していただく。解約に至るまでは利用者の今後の受け入れ等、本人・家族の納得のいくまで話し合う。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	利用者には、コミュニケーションを取りながら随時意見要望を聴くよう心掛けている。家族には、来所時スタッフが利用者の様子を伝えながら、要望も聞いている。	面会時に、利用者の生活の様子を伝え、意見や要望を聞いている。面会が難しい家族とは、電話で話し合う機会を作っている。重度化や終末期に対する家族の要望を話し合うことや家族の家庭のことまで相談を受けることもある。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	毎週日曜日のミニカンファレンス、月一回の全体カンファレンス、毎日でも、意見や提案を言えるようにし、話し合いで決めている。	毎月1回は、全員での会議を開催して、事業所に対する意見や提案が言える機会を設けている。整容や口腔ケア等洗面所の使い方の提案があり、話し合いを行っている。職員は、月3日まで希望休暇の申し出ができるシステムになっている。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	各職員の経歴、資格取得、就業態度を参考に給与水準を考慮している。労働時間、休日は、労基法を順守し、サービス残業は、絶対ない。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	機会あるごとに研修には参加してもらい、資格取得にも積極的に挑戦してもらっている。研修や資格取得の試験日は、休日扱いでなく出張扱いとしている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	地域密着型サービス連絡協議会の開催する研修や認知症介護職場間職員1日研修へ、積極的に参加して、交流を持つことにより、サービスの質の向上を目指している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	サービス利用について相談があった場合、家や病院に出向き、事前相談を行い、本人やご家族の求めていることや不安を理解するようにしている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	電話や見学時にも、心配事を聞くなど、信頼関係を築くよう努力している。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	その利用者の状況にあったサービスが利用できるように、相談し対応している。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	利用者に出来る事はしていただき、必ず謝意を伝えている。昔の遊びや生活の知恵を教えていただくなど、信頼関係を築いている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	毎月、利用者の様子や家族への思いを手紙でお知らせしている。家族や知人の面会時には、落ち着いた雰囲気でごさる様、心掛けている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	一時帰宅や年賀状のやり取りを続けられるように支援している。	利用者一人ひとりの背景を知ると共に、声かけをして馴染みの場所へドライブや食事に出かけたり、昔手芸をしていた方の家に手芸材料を取りに行ったり、晩酌をしたりと、その人がしていたことを探し支援している。ゲートボールの仲間や孫などが立ち寄っている。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	毎日のお茶や食事の時間はスタッフも一緒に多くの会話を持つようにしたり、気の合う利用者同士が自然に話せる機会をつくるなど、心掛けている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	新たな住まいでの生活がスムーズにいくように、支援内容や注意が必要な点について情報提供している。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	日々の関わりのなかで声をかけ、把握に努めている。ご家族からの情報も含めて検討、「その人らしさ」を念頭におきながら、ケアプランを立てている。	日々の生活の中でゆっくり話を聞き、馴染みの言葉などその方が話しやすいきっかけを作りながら意向を把握している。困難な場合には、表情や雰囲気を確認し支援している。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	本人や家族の力を借りながら、本人のバックグラウンドを知るように努力している。その人を理解でき、支援方法も工夫できている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	個々の生活リズムを把握しながら、有する能力を発揮できるよう心掛けている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	ご本人やご家族に、思いや意見を聴き反映させるようにしている。ケアカンファレンスにて、モニタリング・職員間の意見交換・現状に即した介護計画の作成を行えている。	アセスメントにより、本人、家族の希望を聞き全職員でケアカンファレンスを行い介護計画を作成し、家族に確認を頂いている。3ヶ月毎にモニタリング後見直しを行い、現状に即した計画としている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	身体状況および日々の暮らしの様子や本人の言葉・エピソード等を記録している。いつでも全ての職員が確認できるようにしており、勤務開始前の確認は義務付けている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	ご本人、ご家族の状況に応じて、通院や送迎等必要な支援は柔軟に対応している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	運営推進会議に、市職員や民生委員・公民館館長などの参加を受け、情報交換をしている。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	当施設の協力医の他、利用者が希望されるかかりつけ医の往診も受けている。緊急時には、職員が付き添い対応している。	かかりつけ医の希望は聞いているが、利用者全員通院が難しい状況であり、月に2回協力医に往診に来てもらい、診察を受けている。緊急時については、職員が受診の付き添い等の対応をしている。受診支援や薬の管理は、管理者が行っている。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	体調や些細な表情の変化を見逃さないようにして、早期発見に努めている。変化に気付いたときは、早期に受診している。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入院時には、本人の支援方法に関する情報を医療機関に提供し、2～3日に一回は職員が見舞うようにしている。また家族とも回復状況等、情報交換しながら、速やかな退院支援を行っている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	入所時より、重度化に伴い、事業者が対応し得る最大のケアについて説明を行っている。	重度化、終末期ケアの事業所の方針について契約時や面会時に説明を行い、状態変化時には話し合いを行っている。重度化した状態でも家族が受診や点滴を拒否したため、頻回な話し合いを持ちながら食事を工夫して摂取していただき改善した方がいるが、その記録はしていない。急変時等管理者がすぐ対応できる体制をとっている。	利用者家族と話し合ったことを記録に残し、利用者家族に同意(署名・押印)をいただき、それを全職員が確認できる書面整備をすることを期待したい。
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	消防署による、応急処置や蘇生術の研修に参加し、全職員に周知している。緊急時対応マニュアル・救急車要請マニュアルを整備し、周知徹底を図っている。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	年2回利用者とともに、消防署の協力を得て、避難訓練、避難経路の確認、消化器の使い方などの訓練を行っている。年1回は夜間を想定した避難訓練を行っている。	年1回は夜間想定での避難訓練を含めて、年2回の訓練を実施している。近隣に親戚・知人が多く声かけをしており、災害時の協力関係は出来ている。また、災害に備えて米と水を蓄えている。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	年長者としての敬意を払い、その人の守るべき情報は決してもらさない等、人権意識を徹底している。援助が必要なときには、プライバシーに配慮し、さりげない対応を心掛けている。	基本は、名字にさんをつけて呼ぶが、利用者一人ひとりの背景を考え、希望に応じた呼称を実践している。また、入浴は、脱衣から終了まで全て1人ずつの対応とし、排泄時や居室入室時は、ドアをノックしてプライバシーに配慮した対応をしている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	一人ひとりの状態に合わせて、本人が答えやすく選びやすいような働きかけをしている。難聴の方には、集音器を付けていただき、曖昧な伝わり方にならない様になっている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切にし、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	基本的には1日の流れがあるが、一人ひとりの体調に配慮し、本人の希望を聴きながら過ごしていただいている。希望に応じて散歩や買い物に行く。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	行きつけの美容院に行ったり、出張してもらい、希望に沿ったスタイルにさせていただいている。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	利用者の喜び楽しみになる様、旬な食材や裏の畑から採ってきた新鮮な野菜で、利用者の好みや苦手なものを踏まえたメニューを工夫している。一人ひとりの能力に合わせた盛り付け方法にして、出来る限りご自身で食べられる工夫をしている。	管理者が、畑から採ってきた野菜を多く入れた旬の素材を活かしたメニューを考え、食事提供している。時間に覚醒していない方へはしっかり覚醒してから食べて頂く等、その方のペースに合わせて支援している。誕生日には希望のものを取りよせ、職員も一緒に食べている。利用者の健康管理を考えて、調理場等の衛生管理に配慮している。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	一人ひとりの好みや馴染みのあるものを大切にしているので、残される利用者はいない。水分が摂りにくい方には、ゼリー飲料などを用意している。職員が、全ての利用者の食事量と水分量を把握している。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	利用者の状態に合わせた働きかけを行っている。毎食後、自分で出来る方は、声かけ・見守りをし、出来ない方は介助している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	毎回、排泄の様子を記録して、個々の排泄サイクルの把握に努めている。排泄チェック表を使用し、尿意のない利用者にも間隔的に誘導することにより、トイレで排泄できるよう支援している。	排泄チェック表を作成して、一人ひとりの排泄の把握に努め、その方の体の動きや雰囲気などでトイレ誘導を行い、できるだけトイレでの排泄支援をしている。退院後おむつだった方も自力でトイレ排泄ができるようになっている。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	日ごろより、食物繊維の多い食事を用意している。全職員が、水分補給の重要性や運動・散歩の大切さを理解し、積極的に声かけている。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	入浴を拒む利用者に対しては、言葉かけや対応の工夫、チームプレイにて対応し、一人ひとりに合わせた入浴支援をしている。季節ごとの行事浴を楽しんでいただけるようにしている。	午後に入浴時間を設けて、1日4名位ずつ個別入浴を実施し、ゆっくり入って頂いている。また、ゆず湯や菖蒲湯等入浴が楽しめるように本物の具材を湯船に入れて、季節感を取り入れている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	なるべく日中の活動を促し、生活リズムを整えるよう努めている。また、個々の生活に合わせて、午睡していただいたり、ゆっくり休息がとれるよう支援している。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	服薬内容を簡単にまとめたものを作成したり、処方箋のコピーをファイルに整理し職員がいつでも確認できるようにしている。服薬時は、個々の能力に応じて介助している。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	日常のなかで、各々得意としている事をしていただくなど、出番の機会をつくり、感謝の言葉を伝えている。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるよう支援している	本人の思いに添って自宅や懐かしい場所に行く外出支援を行っている。散歩は毎日のように出かけている。	散歩やお花畑への外出等利用者の状態に応じて、個別対応をしている。また、外出ができない利用者には、事業所の中庭にスロープがあり花壇の花を見ながら日光浴を支援している。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	金銭の所持については、利用者ごとに対応している。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	利用者の希望に応じて、日常的に電話や手紙を出せるようにしている。また、手紙の宛名は職員が書く支援をしている。毎年、年賀状は職員が手伝いながら書き、送っている。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	リビングは日当たりも良く見晴らしも良いので居心地良い。トイレは家庭の雰囲気、特に冬季は床暖房で快い。玄関や居間には、季節を感じる花々が活けられている。	ホールはガラス窓が大きく明るい。健康で居心地の良い環境づくりのため、特に換気を頻回に行っている。畳コーナーにはソファが置かれ、テレビや本棚がありくつろげる場所となっている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	食道のテーブル、隣接した和室のソファやコタツで思い思いに過ごせている。本棚から自由に雑誌などを取り出し見られるようにしている。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	本人が落ち着いて過ごせる様、写真や思い出の品などを置き、それぞれの利用者の心地良さに配慮している。認知症の重度化により、危険回避することもある。	居室には、テレビや写真など馴染みのものが持ち込まれている。利用者の状態、状況に応じて事故や他の利用者とのトラブルを回避するために、ベッドの向きを変えることや手すりの設置等の個別の環境整備を行っている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	利用者の身体状況に合わせて、手すりの増設などを実施している。トイレや居室の入口に解かりやすい目印を付けている。		