

事業所名 グループホームいしまる

作成日：平成 30年 3月 19日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	I・15	入離職が落ち着かない現状がある。開所当初の者も含め約7割の職員は続いているが、残り約3割の者が身体の故障や家庭の事情等で仕事への不安を抱え入っては辞めていく傾向にあり、入居者はもちろん御家族にも不安を与えている。	・家庭と仕事を両立しながら無理なく働くことができる環境をつくる。 ・仕事への不安が軽減し、やりがいのある楽しい職場環境をつくる。	・適宜の面談や懇親会の中で職員の抱えている不安や心身の状態等を把握する。 ・やりがいの感じられる業務に就いてもらい成功を経験してもらう。 ・研修参加により知識を増やし不安要因を減らしてもらう。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。