

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに次のステップへ向けて取り組む目標を職員一同で話し合いながら作成します。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	独自に定めたキーワードを含めて理念は、日頃の介護実践に役立つと思慮される。職員全員が、脳裏に刻み、十分に周知されていない。	法人の理念・方針、ぬくもりの家理念・方針、ぬくもりの家キーワードは何時でも淀みなく職員全員話せるようにする。	職員全員への周知として ・毎月の職員会議で唱和 ・ " 周知状況の確認を行います。	H24年12月 ～ H25年3月
2					
3					
4					
5					

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。