

## 目標達成計画

作成日: 令和 3年 11月 30日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |          |                                               |                                             |                                                              |                |
|----------|----------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------|
| 優先<br>順位 | 項目<br>番号 | 現状における問題点、課題                                  | 目標                                          | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容                                           | 目標達成に<br>要する期間 |
| 1        |          | 11月に3人の退所、そして3人の入所があり、スタッフ間・利用者間において慣れない面がある。 | 利用者には1日も早くグループホームの生活に馴染んで頂き、職員との信頼関係を構築したい。 | フェースシート等でその人を知り、不安や戸惑いのないよう声掛け・サポートを行なう。又、家族や近所の方にも協力をお願いする。 | 6ヶ月            |
| 2        |          | 既往歴だけでなく、体調不良で入院が多かった。                        | 元気にグループホームで生活する。                            | 一人一人の体調や傷・食事・水分の摂取量に注意し、スタッフ全体で共有し、目標に向っての認識を高める。            | 6ヶ月            |
| 3        |          |                                               |                                             |                                                              | ヶ月             |
| 4        |          |                                               |                                             |                                                              | ヶ月             |
| 5        |          |                                               |                                             |                                                              | ヶ月             |

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。