

目標達成計画

作成日: 平成22年12月28日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	5	利用者の重度化に伴いスタッフの介護・医療に対するスキルアップが今後の課題になる。	事業所全体のスキルアップ。	医療に対する不安は、社内研修に参加し、確実に伝達し、お客様の日常生活や表情に変化を見逃さない。(小さなことでも相談・報告)	6ヶ月
2	2	開所5年目を向かえケアがマンネリ化してしまい上から目線の傾向がある。	マンネリ化からの脱出。	ユニットごとの目標を1ヵ月後と設定しユニット会議で話し合う。この目標を設定し個人面談。	5ヶ月
3	35	災害に対する意識付け。	防火管理者中心に地域を巻き込んだ災害対策。	運営推進会議で何度か課題にしている。今後も引き続き計画をするが、スタッフ全員で課題を出し合い防火計画の実施。	4ヶ月
4					
5					

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

目標達成計画

作成日: 平成22年12月28日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	5	利用者の重度化に伴いスタッフの介護・医療に対するスキルアップが今後の課題になる。	事業所全体のスキルアップ。	医療に対する不安は、社内研修に参加し、確実に伝達し、お客様の日常生活や表情に変化を見逃さない。(小さなことでも相談・報告)	6ヶ月
2	2	開所5年目を向かえケアがマンネリ化してしまい上から目線の傾向がある。	マンネリ化からの脱出。	ユニットごとの目標を1ヵ月後と設定しユニット会議で話し合う。この目標を設定し個人面談。	5ヶ月
3	35	災害に対する意識付け。	防火管理者中心に地域を巻き込んだ災害対策。	運営推進会議で何度か課題にしている。今後も引き続き計画をするが、スタッフ全員で課題を出し合い防火計画の実施。	4ヶ月
4					
5					

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。