

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	地域に根付いたホームの理念をもとにチームケアに取り組んでいる。特に看取りケアに力を入れており、つかがわで最期までその方らしく生活していただき、お見送りをさせていただいている。	新人職員へ理念とチームケアの大切さを伝え、また、理念に沿ったケアを行うことの大切さを伝える。職員が統一したケアを行うために、職員の意見や提案を聞きケアに活かしていく。	会議等で理念の再確認をし、統一ケアの重要性を話し合う場を設ける。また、様々な研修に参加し、知識と意識の向上を目指す。研修に参加した職員は他の職員に内容を伝え、ケアに活かして実践していく。	24ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。