

自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	0174700153		
法人名	社会福祉法人 上士幌福寿協会		
事業所名	認知症高齢者グループホームむかし館		
所在地	河東郡上士幌町字上士幌東3線241番地		
自己評価作成日	平成23年11月28日	評価結果市町村受理日	平成24年3月8日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

職員も環境の一員であることの認識と利用者の命を守る立場であることを基本として徹底することが利用者から受け入れられることであり、利用者が安心して生活できる場作りに繋がっていく。この基本を抜きにして人間関係は成り立たない。よって日々の基本の徹底に取り組んでいる。

※事業所の基本情報は、介護サービス情報の公表制度の公表センターページで閲覧してください。

基本情報リンク先URL	http://system.kaigojoho-hokkaido.jp/kaigosip/infomationPublic.do?JCD=0174700153&SCD=320
-------------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	社会福祉法人北海道社会福祉協議会		
所在地	〒060-0002 札幌市中央区北2条西7丁目1番地		
訪問調査日	平成24年1月23日		

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

平成14年に開設した当事業所は、今年度より運営推進会議を定期的に行い、以前に増して地域との交流や意見交換、事業の理解を深めている。事業所では、開設から地域及び行政と連携を図り、地域住民が慣れ親しんだ町内で生活できるよう支援を行っている。その中で利用者個人の尊厳を重視し、個性をより高めるためにサービス提供場面や理念の実践、日常の取り組みの中等、あらゆる面で努力している。また、職員の意識の高いサービス提供を促すために、法人として人事考課制度や研修会の開催によるスキルアップに積極的に取り組んでいるほか、職員会議において職員が議事提起や意見を表出できるように「キャプションカード」を取り入れ、管理者及び職員が一丸となって事業所運営に尽力している。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができています (参考項目:9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらい 3. 家族の1/3くらい 4. ほとんどできていない
57	利用者職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが広がり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんどいない	66	職員は、活き活きと働いている (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらい 3. 職員の1/3くらい 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごしている (参考項目:30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらい 3. 家族等の1/3くらい 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんどいない			

自己評価及び外部評価結果

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
I.理念に基づく運営					
1	1	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義を踏まえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	介護サービスを必要とする高齢者と家族が地域で自立した生活を営む事が出来るよう支援します。と、理念を上げています。	地域密着を踏まえた理念を掲げ、事業所内に掲示し、日常的に共有と実践に取り組んでいる。職員採用時には、採用時研修で、理念を解りやすく説明している。また、人事考課における職員との定期的な面談時において、振り返りや実践について話し合いを行っている。	
2	2	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	町内の行事に参加することはあるが積極的な関わりとはなっていない。(盆踊り、町内会花見、お祭り、その他行事等)	町内会行事への参加及び法人主催の行事や運営推進会議、ボランティア活動の受け入れ等を通して、日常的に地域と交流を図っている。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	町からの依頼により認知症サポート養成講座の講師、見守りボランティアの参加者受け入れを行なっている。		
4	3	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	自己評価・外部評価の実施状況を伝え、その中から意見をもらい取り入れている。	今年度より、2ヶ月に一度定期的に運営推進会議を開催している。会議では、事業所からの報告や、防災対策及び訓練についての検討や事業所における入所者行方不明時の捜索連携の確認など、事業所が直面しやすい課題について意見交換を行い、模擬訓練等の実施につながっている。	
5	4	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	法人の事業として取り組んでいる。	要介護認定の申請や更新で町担当者と日常的に接触があり、情報や意見交換を行っている。町が主催して開催する「地域ケア会議」へ参加し、行政及び町内の介護保険事業関係者と密接な連携を図っている。	
6	5	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	勉強会を実施し取り組んでいる。	運営法人が主体となって策定した「身体拘束排除宣言」を基に、身体拘束排除に向けた取り組みを日常的に行っている。また、年間を通じて研修会を開催し、身体拘束排除の意義について振り返りの場面を設けている。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止法等について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見逃ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	勉強会を実施しているが自宅の状況把握まで意識の醸成まで至っていない。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	地域ケア会議での話し合いは出来ているが他職員に伝達までに至っていない。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	パンフレット等を活用し説明している。		
10	6	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員並びに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	管理者・職員との関係では意見等表す事が出来ているが外部者への機会は特に設けていない。第三者委員を設けているが反映出来ていない。	家族に対し介護サービスに関するアンケートを実施したり、面会及びカンファレンスの際に意見を聞き、運営の場面に反映している。	
11	7	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	日常のミーティング及び月1回の職員会議の中で機会を設け反映している。	人事考課制度を導入し、管理者は職員と定期的に意見交換を行っている。定例の職員会議前には職員から「キャプションカード」の提出を受け、議事提起を行いやすく、かつ職員が主体性を持った意見交換ができるように工夫している。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	人事考課制度を導入し質の向上に努めている。前期・後期の目標を設置し達成するために努力している。上司と面接し話し合いの場を持っている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	法人内研修については学ぶ姿勢を持ち参加している。法人外研修についてはテーマに沿って何を学ぶかを事前に見極め参加している。新規採用研修からリーダー研修までのプログラムの体系化		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	十勝グループホーム協議会の研修を通しサービスの向上に努めネットワーク作りを目指している。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	一部センター方式を採用している。アセスメントの中で聞き出し、受け止めた物を様式にまとめて行く。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	一部センター方式を採用している。アセスメントの中で聞き出し、受け止めた物を様式にまとめて行く。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスの利用を開始する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	家族の了承を得て地域包括支援センターに繋げて行く。		
18		○本人と共に過ごし支え合う関係 職員は、本人を介護される一方の立場に置かず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	基礎介護の徹底。基本的に本人の思いによって一日を過ごしてもらい、一日を通して役割作りが習慣になって行けるよう関わって行く。		
19		○本人を共に支え合う家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場に置かず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	来館された家族は、お客としてではなく日常的な仲間も含め他の利用者とも関われる場を作る。		
20	8	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	町内へ買い物等へ出掛ける。入所前から利用していた理容室へ出掛けられるよう対応している。	地域のゲートボール場に利用者を送迎するなど、利用開始後も地域や馴染みの関係継続が行えるよう支援を行っている。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	基本的に本人の思いで対応している。(一人でいたい時間、二人以上複数でいる時間)職員は意識して見極めて対応している。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	同じ法人内に移動した利用者については情報として事業所・家族に伝え定期的に会いに行った。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	9	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	センター方式の活用をケアプランに導入し実施している。アセスメントの工夫(様式)により希望、思いを把握している。	センター方式を導入し、利用者の思いや意向を把握するようにしている。事業所内の出来事や受診結果などは、広報誌で家族に周知しているが、家族の意見を把握するまでには至っていない。	利用者の状況を広報誌に限らず、日常的に家族へ伝達し、アセスメント等に家族の意見が反映されることを期待する。
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	センター方式の活用をケアプランに導入し実施している。アセスメントの工夫(様式)により希望、思いを把握している。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	担当制で対応しカンファレンスの実施。日常的なものについては朝のミーティングを活用。24時間シートの活用。		
26	10	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	センター方式について利用者本位の介護計画を実施している。計画作成担当者のアドバイスを受け情報を集めている。しかし、記録内容で洞察力が不足気味である。	定期的に長期・短期目標に関して評価を行い、利用者の個別性に配慮した介護計画を策定、実行している。入院後の身体能力が一時的に低下した場合や変化が見られた際は、随時見直しを行っている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	日々の様子をケースに記録し必要と判断した内容については朝のミーティング等で協議している。しかし、記録内容で洞察力が不足気味である。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	本人や家族の状況、その時々々の要望に応じて事業所の多機能性を生かした柔軟な支援をしている。		
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	上士幌町社会福祉協議会主催の認知症見守りボランティア養成講座の参加者の受け入れを実施した。		
30	11	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	本人、家族の希望を大切に地元協力病院にて相談等が可能であり治療を受けている。	事業所では利用者や家族の意向を踏まえ、地域の医療機関で受診できるよう支援している。また、利用者の希望により、医療機関から往診を受けることもできる。	

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
31		○看護職員との協働 介護職員は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職員や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	看護職員を配置し、日常的な健康管理を行なっている。(バイタルチェック等)また、必要に応じて協力病院の指示を仰ぐ事が出来る。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。又は、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	面会時主治医に状況を聞き情報交換を行なっている。		
33	12	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所のできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域との関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	現状未整備。事業所側から積極的に提示をしていない事もあるが具体的な話が出てこない。	現時点において終末期対応した事例はないが、重度化対応のマニュアルを整備し、医療機関と連携を図りながら、利用者及び家族の意向を踏まえ対応を行っている。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	マニュアルがあるが具体的にこなっていない。救命講習の実施。		
35	13	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	避難訓練を通して法人職員全体で取り組んでいる。火災発生時の避難体制、非常招集連絡網。年一回は近隣住民の参加を得ている。災害対策は法人全体の取り組みとして実施。	防災計画を策定し、定期的に防災訓練を実施している。法人として地域住民に対して訓練への参加や見学を呼びかけ、地域と密接な訓練を実施している。事業所では緊急対応講習や研修会を開催し、振り返りを行っている。	
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	14	○一人ひとりの人格の尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	個人情報の取り扱いについては、法人内規定(個人情報保護法)に従い取り扱っている。	個人情報の取り扱いについての規程を定め、定期的に研修会を行っている。個人の尊厳や意向を重視する対応を行うために、朝夕のミーティングや職員会議で日常的に意見交換をしている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	基本的にどんな状況においてもまず受け入れる所から始め、時間をかけて自己決定に繋がる対応をして行く。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	具体的に買い物に行きたい、家へ帰りたい等の希望があった時は思いを大切にしている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	理容・美容については、本人の望む店に行けるようにしている。行けない場合はホームにて出張を利用している。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
40	15	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	食事作りを一緒にしている。食事は職員も一緒に会話をしながら食べている。	事前に献立を用意せず、ユニット毎で随時利用者の希望や要望を聞きながら食事を用意している。外出の機会を利用して外食を実施したり、誕生会には誕生者用の特別メニューを提供し対応している。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	食事摂取量のチェックについては、変化があった場合、より詳しくチェックをしている。(補助食品の活用)水分量については、日常生活に合わせて自然に飲むことが出来る状況を作っている。(1000mlを目安)		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	起床時・就寝介助時口腔内の清潔の支援をしている。(毎食後実施している方もいる。)		
43	16	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	水分、排泄のチェック表の活用からパターンや習慣を参考にしている。基本的にトイレでの排泄を随時対応している。	排泄自立を支援し、おむつに頼らない排泄介助を行っている。排泄量に関して「私の体の様子」と題した介護記録に記載し、排泄パターンを把握している。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	乳製品・食物繊維を意識している。水分も多く摂ってもらっている。腹部マッサージ等も行なっている。		
45	17	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	1日中入浴できる状況を作り関わりの中で希望に合わせて入浴できるようにしている。	利用者自身の希望や習慣に合わせて入浴予定を計画し、夕食後の入浴支援などを実施している。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	居間のソファーでうたたねなど自由にそれぞれの方が時を過ごされている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	病院から出された薬リストを確認している。変化があれば医療機関へ連絡し相談している。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	女性については日常生活の中で家事を中心に役割を持って生活している。男性の場合は具体的な役割を見出せないでいる。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
49	18	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。また、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	本人が昔住んでいた土地や山菜とり、紅葉見物、ドライブ、菊祭り等希望に合わせて対応している。	年間で行事の計画をたて、外出の機会を予定するほかに、個人の希望に応じて山菜採りや近隣地域の季節の催事などに出向いている。また、事業所周辺に菜園を作り、日常的に出歩くことを支援している。	
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	出来る方については所持しているお金で買い物へ出掛け欲しい物を購入している。出来ない方については同行して欲しい物を購入しこちらで支払いをしている。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	対応出来る体制をとっているが近隣の家族の訪問により具体的な要望はない。		
52	19	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	家庭的な雰囲気の中で生活できるよう話し合い空間を作っている。利用者にとって不都合が起きた場合随時変更して行く。	利用者が安心して暮らせるよう配慮し、採光や個人の空間を保つよう工夫している。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	環境を整備し利用者同士が思い思いに過ごせる場を作った。		
54	20	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	家族・本人と相談し馴染みの家具を持って来てもらい部屋作りをしているが不十分である。	居室は広さや日当たりがそれぞれ異なるが、大きな環境の差異はない。地域の馴染みの光景を居室の窓から眺めることができ、馴染みの品々を利用者の希望で持ち込むことができる。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」や「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	食事作り等その方が使用しやすい高さのテーブルを選んだり工夫をしている。		