

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35 (- 13)	夜間など職員が少ない時間帯に有事があった際にも速やかに避難できるようにしておかなければならない	職員はもちろん、夜間専門員も有事の際に、スムーズに動けるようにしていく	年に2回(3月・9月)の消防署員とともに行なう全体の防災訓練の他、更に年2回、自施設での防災訓練(夜間専門員も含む)を行なう他、非常時にどうすべきか?の研修も行なっていく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月