

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2	看護学生の見学実習の受け入れは今年度より行ったが、まだ中学性のインターシップや専門学生の実習の受け入れができていなく、来年度からは受け入れを行っていきたい。 幼稚園にプレゼントを届けたり届けて頂いたりなどの交流を行い、関係がとぎれないようにしているが、来年度は直接会っての交流を幼稚園と相談しながら行っていきたい。	中学生のインターシップの受け入れ、専門学生の実習の受け入れを積極的に行い、又、幼稚園児と直接会っての交流を行っていく。	運営推進会議を通して委員の皆さんの意見を聞き、中学校と相談しながらインターシップの受け入れ、又、幼稚園児の皆さんとの交流の方法も幼稚園と相談しながら行っていく。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。