

(別添7)

事業所名 グループホーム大観苑

2 目標達成計画

作成日: 平成30年1月5日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|--|--|--|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 11 | 職員の入れ替わりにより職員の経験・スキルに個人差が大きく、関係性やより一層のチームワークが求められている。 | 職員間でのチームワーク・コミュニケーションを大切にして、何でも相談できる環境を築くことで生き活きた職場を目指し、安定した個別支援につなげる。 | 管理者等によるスタッフへの積極的な声かけや親睦会などを通して関係性を深められる機会を設ける。 | 12ヶ月 |
| 2 | 33 | 入居者の重度化に加え、出来る限りグループホームでの生活を望む声が増えているので、職員がターミナルケア等のスキルを身につける必要性が高まっている。 | 本人や家族の希望に沿えるよう、重度化やターミナルケアなど可能な限りグループホームで生活できる体制を整える。 | 地域医療従事者との馴染みの関係づくりやターミナルケアについての研修や救急救命法の研修に参加する。 | 12ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。