

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	マニュアルを見直し、改めて学習する機会が少ない問題解決方法等に職員の経験や先入観が先行している。	繰り返し学ぶ機会を持ち専門性を養う。	①ケアの実際より、対応方法を検討する等職員全員が認知症の理解に取り組む。 ②計画的にマニュアルを見直し改めて学習する。	10ヶ月
2	35	避難訓練では、入居者の参加がないことで、実際の避難に近づけない。	避難訓練中の入居者の様子を観察し、個々への声掛け、誘導の仕方が確認できる。	①入居者全員が参加する。 ②これまでの避難訓練で得た方法を実施し、実際と照らし合わせる。 ③入居者個々への対応の仕方を確認する。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。