

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	・平成30年1月に協力医療機関が閉院したため、協力医療機関が変更となり、関係者との調整がとれていない。 ・職員の意識改革、事業所体制が整っていない。 ・近くに入院できる病院もなく、家族が遠方で直ぐに来れない。 ・利用者が重度化してきたが、入院環境に適應できない。	看取りの環境、体制、職員意識を整える。 ・環境＝家族が安心できる環境 ・体制＝主治医・看護師・職員・家族とのチームケア ・意識＝救命救急や感染症の知識を得る	・協力医療機関、関係者の意向を確認する。 ・家族の意向を確認し、こまめに状態報告に努める。 ・外部研修に参加したり、勉強会を繰り返して、職員の意識と知識を高める。 ・看護師の増員を図る。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月