

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	開設当時からの理念のため地域密着型サービスの意義をふまえた理念になっていない。	地域密着の意義をふまえた事業所理念を作成する。	毎月行われるケア会議にて、もう一度理念の意義について職員で検討し、運営推進会議にて地域の方の意見を伺い地域密着サービスのふまえた理念になるよう検討する。	2ヶ月
2	35	近隣住民参加の避難訓練が行われていない。	近隣住民の参加を得られた避難訓練をする。	区長・民生委員・ご家族の参加の訓練は行っているが、近隣住民の方々とは日時の都合上なかなか参加して頂く事ができない現状ではあるが引き続き働きかけを続けていく。	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

NO.0801 P.1  
2014年10月13日\_15時52分  
にここ倶楽部