

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	夜間を想定した避難訓練、消防署の指導の訓練の未実施。	火災を想定した訓練だけではなく、震災等を含めた広い想定をした訓練を行いたい。また、夜間を想定した訓練も併せて行いたい。	震災を想定したマニュアルの作成、それに合わせ訓練を行う。	6ヶ月
2	6	身体拘束をしないケアに関し、スタッフへの周知徹底と理解を深めなければならない。	身体拘束をしないケアの理解・実践を行えるようになる。	勉強会への参加を積極的に行いたい。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。