

目 標 達 成 計 画

事業所名 グループホームはるかの杜  
作成日 令和 4 年 3月 19日

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目 標	目標達成に向けた具体的な取組み内容	目標達成に要する期間
1	18	入居者との関係性の構築において、職員によって差が生じている。	法人の理念の浸透。	法人内研修の参加促し。職員それぞれの個性や能力にあった人在育成。定期的な面談。	1年
2	19	ご家族との関係性の構築において、職員によって差が生じている。	家族さんと定期的に関わる機会を設ける。	管理者、ユニットリーダーだけでなく居室担当者が積極的に家族と関われるよう、居室担当者の役割を明確にする。その他、毎月お送りするフォトレター(1ヶ月のご様子を写真と文章でお伝えするもの)の質を向上。面会が難しい際は、こまめに家族さんと連絡をとるよう務める。	1年
3	3	コロナ禍もあり、地域貢献が乏しい。	コロナ禍でも可能な範囲で貢献できるようにする。	町内会長さん、包括さんへの連絡を密に行いながら、事業所新聞(活動)なども地域の方にも発信できるよう工夫する。	1年
4					
5					

注1)項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入すること。

注2)項目数が足りない場合は、行を追加すること。