

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	地域密着の意義の確認しながら、理念がケアに生かされているかを日々振り返りながら、実践につなげられるような、さらなる体制づくり	<ul style="list-style-type: none"> ・地域密着の意義の確認・勉強会 ・全職員による「理念」の再検討 	<ul style="list-style-type: none"> ・地域密着とはどういうことなのかを、再確認の勉強会を開き、当事業所の「理念」として、新たな目標をかかげ、毎朝の復唱時にケアに生かされて行けるような体制を図る 	3ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。