

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	重度化した場合、医療的なケアのニーズが高まっている現状がある。しかし方針の共有が出来にくい、スタッフ、Dr、訪問看護との連携が難しい。	方針の共有化に努め、安全性が確保される範囲で行うことのできる仕組み作りができる。	①母体病院との連携を密にしていきます。 ②そのために関係部署との協議を重ねていきます ③重度化ケアの留意点を具体的に拾い出し支援の方法を検討します ④医療的ケアに関して介護職が実施できないこと、出来ることを具体的に検討していきます	24ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。