

## 1. 自己評価及び外部評価結果

作成日

平成23年4月26日

## 【事業所概要(事業所記入)】

|         |  |
|---------|--|
| 事業所番号   | 第4670105131号                           |
| 法人名     | 社会福祉法人 寿康会                             |
| 事業所名    | 寿康園グループホーム 宮之浦                         |
| 所在地     | 鹿児島県鹿児島市宮之浦町892番地<br>(電話) 099-294-1017 |
| 自己評価作成日 | 平成23年2月5日                              |

※事業所の基本情報は、介護サービス情報の公表制度のホームページで閲覧してください。

|             |   |
|-------------|---|
| 基本情報リンク先URL | <a href="http://www.kagoshima-kaigonet.com/">http://www.kagoshima-kaigonet.com/</a> |
|-------------|---|

## 【評価機関概要(評価機関記入)】

|       |                      |
|-------|----------------------|
| 評価機関名 | 特定非営利活動法人NPOさつま      |
| 所在地   | 鹿児島県鹿児島市下荒田2丁目48番13号 |
| 訪問調査日 | 平成23年2月23日           |

## 【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

鹿児島市郊外の静かな住宅地に平成18年に設立されたホームです。立地的にも恵まれ静かな環境で医療機関、消防署、Aコープなどが近くにあり平坦地で入居者を散歩等に連れ出しやすい環境となっております。関連施設として特養やケアハウスなどがあり、連携しながら安心した暮らしの提供に努めている。設立当初から地域福祉を大切にして近隣住民との交流が盛んに行われて良好な関係性が保たれている。防災対策においても地域住民と共同で訓練等を実施できている。ケアへの取り組みとしては自立支援という言葉を大事に個人個人が安心して生活が送れるように配慮している。また、サービスの質の向上のために法人及びホーム独自の研修会をおこなっており研修体制も充実している。ホームの前の畑には季節の野菜が育ち、旬の野菜を取り入れた献立にも取り組んでいる。家庭的な雰囲気や大事にしており、明るく和やかな雰囲気を感じ取っていただけるように日々努めております。

## 【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

当ホームは桜島も望めるゆったりとした田園風景の住宅地であって、周囲には県総合教育センター、医療機関、スーパー、消防署などがある恵まれた環境にある。入居の段階で利用者、家族との絆を大切に、共に支えていくホーム側の姿勢を示し、ケアにあたっている。面会時には記録の閲覧や状況報告を行い、本人と共に支え合う家族との関係を密にしている。家族の介護意欲も高く家族同伴の外出、外泊も多い。また、地域住民との交流も盛んでボランティアの受け入れ、地域サロンへの講師派遣や防災教室なども開催している。豊富な研修、資格支援など職員育成にも力を入れ、職員のレベルアップ、サービスの質の向上を図っている。管理者は運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、職員の思いや考えを反映、働きやすい、離職の少ない職場環境を維持している。

| 自己評価               | 外部評価 | 項目  | 自己評価   | 外部評価  |                   |
|--------------------|------|---|--|---|-------------------|
|                    |      |   | 実施状況   | 実施状況  | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| <b>I. 理念に基づく運営</b> |      |   |  |   |                   |
| 1                  | 1    | ○理念の共有と実践<br><br>地域密着型サービスの意義を踏まえた事業所理念をつくり、管理者と職員はその理念を共有して実践につなげている                       | 家族やスタッフが目が届く所に運営理念を掲示。またホーム独自の目標設定を上半期・下半期の2回おこない、職員会議の資料に掲載を行い確認・振り返りを行っている。                  | 運営理念を玄関や事務所に掲示し、やすらぎに満ちた暮らしのお手伝いをするを日常的に啓発している。理念の下に目標設定を職員全員で話し合い、「利用者の声をもっと聞こう」などの目標を掲げ、達成度を評価しながら実践につなげている。                    |                   |
| 2                  | 2    | ○事業所と地域とのつきあい<br><br>利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している                      | 畑の野菜をおすそ分け、餅の配布、地域行事への参加など日常的に交流できている。運営推進会議を活用して取り組んでおり地域への広報活動や防災訓練も共同でしたり取り組んでいる。           | 近隣からの差し入れがあったり、また、ホームで出来た野菜やお餅などおすそ分けしている。小、中学生の職場体験などの受け入れや文化祭、運動会の見学、保育園に遊びに行ったり、交流できている。職員は高齢者サロンで講話やレクリエーション活動をし、認知症啓発を図っている。 |                   |
| 3                  |      | ○事業所の力を生かした地域貢献<br><br>事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて生かしている                    | 法人で地域支援に取り組んでおり、近隣の関係事業所ともネットワーク作りをしている。心配蘇生法やAEDなど一緒に学ぶ機会を設けたり、高齢者サロン等へ出向き認知症への理解を深める活動もしている。 |   |                   |
| 4                  | 3    | ○運営推進会議を活かした取り組み<br><br>運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている | 運営推進会議内で、実地指導・情報公表・自己評価、外部評価結果の報告を行い改善対応策についても検討、報告している。また会議を通じて地域との関わり方などの意見を取り入れ積極的に取り組んでいる。 | 定期的開催している。メンバーの中に家族代表、利用者は含まれていないが、面会時や家族会での意見・要望は推進会議に報告され、間接的な参加になっている。議事録は全家族に送付している。会議は地域との関わりに大いに役立っている。                     |                   |

鹿児島県 寿康園グループホーム 宮之浦 1ユニット

| 自己評価 | 外部評価 | 項目  | 自己評価  | 外部評価  |                   |
|------|------|---|---|---|-------------------|
|      |      |   | 実施状況  | 実施状況  | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 5    | 4    | ○市町村との連携<br>市町村担当者と日頃から連携を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる   | 鹿児島市の各課（高齢者福祉、実地指導、介護保険等）や国保連の担当者に相談・連携している。電話やFAXでの問い合わせにも対応。包括支援センターとも連携し入退居に対応。  | 事業所の実情やケアサービスの取り組みを市担当者に伝え、状況の共有が出来ている。利用者の100歳のお祝いに首長の訪問を受けたり、介護相談員の受け入れもし、協力関係を築いている。                                   |                   |
| 6    | 5    | ○身体拘束をしないケアの実践<br>代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる | 身体拘束廃止改善計画書を作成し、年2回の自主研修を年間計画で組んで実施。その際には状況把握をして原因追求している。対応方法も学んでいる。一人で外出される場合はさりげなく一緒に出かける。また職員は携帯を所持して付添い安全面にも配慮して対応している。 | 鍵をかけないケアの実践ができている。夕方の散歩を行い徘徊防止につなげている。鏡台を利用して死角の見守りに役立っている。身体拘束廃止についても改善計画書を作成し、年2回実施、日頃のケアを振り返っている。言葉の拘束については特に注意を払っている。 |                   |
| 7    |      | ○虐待の防止の徹底<br>管理者や職員は、高齢者虐待防止法等について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている                                      | 高齢者虐待防止の法の中身についてどの様な行為が虐待にあたるのか(身体的、精神的、経済的性的、放棄、放任など)、八景時の対応方法などの勉強会を実施。当園にも対象者がおり不審者対策なども実施している。                          |   |                   |
| 8    |      | ○権利擁護に関する制度の理解と活用<br>管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している                                 | 利用者、家族で必要なケースはパンフレットを渡したり、相談支援を随時している。地域福祉権利擁護事業や成年後見制度の自主研修を年間計画に組んで実施。  |   |                   |

鹿児島県 寿康園グループホーム 宮之浦 1ユニット

| 自己評価 | 外部評価 | 項目  | 自己評価   | 外部評価  |                   |
|------|------|---|--|---|-------------------|
|      |      |   | 実施状況   | 実施状況  | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 9    |      | ○契約に関する説明と納得<br><br>契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている                     | 入居後のトラブルを避ける為にも入居前の説明を時間をかけて行っている。事前連絡をしてもらい相談に対応しやすいように配慮して時間を設け対応している。                                   |   |                   |
| 10   | 6    | ○運営に関する利用者、家族等意見の反映<br><br>利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員並びに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている                 | 外部評価アンケートも取り組みの一つ。アンケート箱も設置済み。家族会実施の際には家族要望を聞き鋭意改善した。また、相談苦情体制を整えており、窓口として全職員が受付けている。貴重なご意見と捉え、鋭意改善に努めている。 | 面会時や家族会で意見を貰っている。出された意見、要望は職員会議で対応策を話し合い、全家族に結果報告をしている。毎年、利用者の1年分の写真を個別に提供し、喜んでもらっている。広報誌でも利用者の暮らしぶりを伝えている。 |                   |
| 11   | 7    | ○運営に関する職員意見の反映<br><br>代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている                                 | 職員の意見や提案は、職員会議内で話し合ったり、その都度管理者が対応し全職員の意見を引き出す為にアンケート活用して集約し改善している。また、人事考課の面接などで個々の希望などを聞き取りしている。           | 職員意見を反映させ、休憩時間の確保や人員の見直しを行い、職員の心身負担を軽減した。利用者のケアについても職員の意見を充分取り入れている。職員全員で年間目標を設定し、運営に反映させている。               |                   |
| 12   |      | ○就業環境の整備<br><br>代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている | 年2回管理者中心にスタッフへの人事考課面接を行いその中で各自の目標設定や到達度合いなど話し合い、メンタルケアにも力を入れている。また、代表者も職場環境整備に努めている。賃金への反映や表彰もある。          |   |                   |

鹿児島県 寿康園グループホーム 宮之浦 1ユニット

| 自己評価 | 外部評価 | 項目   | 自己評価   | 外部評価 |                   |
|------|------|--|--|------|-------------------|
|      |      |  | 実施状況   | 実施状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 13   |      | <p>○職員を育てる取り組み</p> <p>代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている</p>          | <p>法人の総務が中心となり研修計画を立て実施。研修機会をパートも含めて確保されている。新人職員はマニュアルもあり採用当初の対応も充実。他にも自主研修の資料も本部より回ってきて参加できる体制も整っている。</p> |      |                   |
| 14   |      | <p>○同業者との交流を通じた向上</p> <p>代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会をつくり、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている</p> | <p>理事長が多職種が集まる研修会を開催しており研修にはいつでも参加できるようになっている。また、懇親会などへの参加も積極的に促してもらっている。グループホーム同士のネットワーク作りもしている。</p>      |      |                   |

| 自己評価                        | 外部評価 | 項目  | 自己評価   | 外部評価 |                   |
|-----------------------------|------|---|--|------|-------------------|
|                             |      |   | 実施状況   | 実施状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| <b>II.安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b> |      |   |  |      |                   |
| 15                          |      | ○初期に築く本人との信頼関係<br><br>サービスの利用を開始する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている | 入居前に頂く入居申込み書や、関係事業所からの情報提供を基にアセスメントを行い、スタッフへ報告。入居2週間ぐらいは特に身体状況変化などにも注意している。またケアプランに意向を反映させて対応している。 |      |                   |
| 16                          |      | ○初期に築く家族等との信頼関係<br><br>サービスの利用を開始する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている            | 本人の意向と現実の間に立たされ悩んでいる家族が多く家族も要介護者として接している。入居前なども十分相談にのれるように事前連絡をお願いし、日程調整を行い都合に合わせて対応している。          |      |                   |
| 17                          |      | ○初期対応の見極めと支援<br><br>サービスの利用を開始する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている        | 当園で可能か不可能かをしっかり見極め、具体的な方法を本人・家族と話し合っている。(リスクも含む)安易には受け入れずユニット内のことも検討して対応している。(例：アルコール飲酒、紙おむつ申請など)  |      |                   |
| 18                          |      | ○本人と共に過ごし支え合う関係<br><br>職員は、本人を介護される一方の立場に置かず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている                           | 基本的に過度の介護は控えている。残存能力が発揮できるように関わっている。逆に野菜の育て方、季節の行事、干し柿作り、干し大根など教わることも多く、その事を大事にしている。               |      |                   |

鹿児島県 寿康園グループホーム 宮之浦 1ユニット

| 自己評価 | 外部評価 | 項目   | 自己評価  | 外部評価   |                   |
|------|------|--|---|--|-------------------|
|      |      |  | 実施状況  | 実施状況   | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 19   |      | ○本人と共に支え合う家族との関係<br><br>職員は、家族を介護される一方の立場に置かず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている         | 入居の段階で一緒に支えて行く事をお願いしている。面会時には記録を閲覧や状況報告を行っている。記録の方法も本人の言葉などのを記載する工夫をしている。病院受診なども積極的に協力して下さる家族もいる。 |  |                   |
| 20   | 8    | ○馴染みの人や場との関係継続の支援<br><br>本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている                     | 来園者には本人との関係をお聞きした上で、再び来園して下さる様にこちらから声かけしている。本人が望んだときは自宅やなじみのお店への外出などに極力いける様に職員体制も整えている。           | 近隣の知人、友人の訪問や家族の協力のもと外泊、外出も多い。地域での買いものや行きつけの理美容院も利用している。自分の田んぼや家の様子を見に行ったりしてなじみの人や場との関係維持の支援に努めている。 |                   |
| 21   |      | ○利用者同士の関係の支援<br><br>利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている                 | 利用者同士の関係性や特徴などを十分に考慮してそれぞれに対応している。職員の座る位置の配慮などもその一つである。一人ひとりとの関係性もだが、個人と集団の関係性も大事にしている。           |  |                   |
| 22   |      | ○関係を断ち切らない取り組み<br><br>サービス利用〈契約〉が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている | 退居したからそれで終わりというわけではなく、他の施設に移った方はその後の状況把握をしたり、同一法人の事業所に移った方には頻繁に会いに行っている。退居された家族が相談こられたケースもある。     |  |                   |

| 自己評価                               | 外部評価 | 項目   | 自己評価   | 外部評価   |                   |
|------------------------------------|------|--|--|--|-------------------|
|                                    |      |  | 実施状況   | 実施状況   | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| <b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b> |      |  |  |  |                   |
| 23                                 | 9    | ○思いや意向の把握<br>一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している   | 利用開始前に本人や家族、関係者からどの様に暮らして行きたいかをアセスメントして介護計画に活かす様にしている。日々の時間の中で意向を汲み取り職員会議などで共有している。                              | 日常生活の関わりで表情や行動、会話の中から一人ひとりの思いを把握し、職員の気づきをもとに話し合い、介護計画に反映させている。                                     |                   |
| 24                                 |      | ○これまでの暮らしの把握<br>一人ひとりの生活暦や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている                                       | 担当ケアマネからの情報提供やアセスメント時に本人・家族に聞き取り情報収集している。ただし先入観を持ちすぎることのないように職員へ説明する。支援経過に記録し共有している。                             |  |                   |
| 25                                 |      | ○暮らしの現状の把握<br>一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている   | 1日の過ごし方は個々に対応している。バイタルチェック表を工夫している。アセスメントの段階でもケアマネだけでなく全職員で話し合いながらアセスメントを取る様にしている。                               |  |                   |
| 26                                 | 10   | ○チームでつくる介護計画とモニタリング<br>本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している | ケアプラン内容については少なくとも半年1回変更。身体状況変化などあった方は状況に応じたプラン作成を行い個々に合わせたプラン作成を行う。柔軟な対応できるプラン作りを心掛けている。(例：整形外科へのリハビリ、床屋への外出支援等) | モニタリングは月1回実施し定期的な担当者会議、定期的な見直しのほか、状態変化や入退院後、全員で検討し、現状に即した利用者主体の暮らし(本人の生きがい、楽しみごと)を反映した介護計画を作成している。 |                   |

鹿児島県 寿康園グループホーム 宮之浦 1ユニット

| 自己評価 | 外部評価 | 項目   | 自己評価  | 外部評価  |                   |
|------|------|--|---|---|-------------------|
|      |      |  | 実施状況  | 実施状況  | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 27   |      | ○個別の記録と実践への反映<br><br>日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている          | 支援経過は出勤職員が1人に対して2名の記入が残るように工夫しており、問題の裏側にある物を探る為に入居者の言葉をそのまま記入している。情報共有の為に記録を活用。その中からヒントを探し出し介護計画に反映する努力をしている。 |   |                   |
| 28   |      | ○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化<br><br>本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる | 本人や家族の状況、その時々要望に応じて支援をしている。(訪問理容・訪問歯科・音楽療法などもおこなっている。)また多機能化としては地域サロンへの講師派遣や防災教室を行うなど取り組んでいる。                 |   |                   |
| 29   |      | ○地域資源との協働<br><br>一人ひとりの暮らし方を支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している          | 消防へは救急ボランティア登録している。他にも民生委員の方の協力や学校関係者に協力いただき行事に参加したり、当園はボランティアの受け入れをしたりお互いに協力し合っている。                          |   |                   |
| 30   | 11   | ○かかりつけ医の受診支援<br><br>受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している       | 今までのかかりつけ医が良い方はその担当医とし、私どもの協力医療機関を望まれた場合も対応可能。専門科が適当と見込まれる場合は家族へ情報提供し病院受診協力をお願いしている。                          | 本人、家族の希望するかかりつけ医の受診を支援している。ホームからも受診支援しているが、基本的には家族同伴をお願いし、情報の共有化を図っている。歯科医の往診もある。准看護師がいて個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している。 |                   |

鹿児島県 寿康園グループホーム 宮之浦 1ユニット

| 自己評価 | 外部評価 | 項目  | 自己評価  | 外部評価  |                   |
|------|------|---|---|---|-------------------|
|      |      |   | 実施状況  | 実施状況  | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 31   |      | <p>○看護職員との協働</p> <p>介護職員は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職員や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している</p>                      | <p>医療連携加算はとっていない。看護資格を持っている者が2名おり、どの様なことに気をつけるべきか。病状への対応方法について教えて講義してもらっている。また、同法人の看護師へ助言等もらう場合もある。</p>               |   |                   |
| 32   |      | <p>○入退院時の医療機関との協働</p> <p>利用者が入院した際、安心して治療できるように、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。または、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている</p> | <p>入院した際には情報提供書を作成し医療機関担当者と連携している。認知症があるからと病院側から早く退院を勧められた方も連携して対応している。こちらとしても早めの復帰を望んでいるが対応可能かを見極めて関係者との連携をしている。</p> |   |                   |
| 33   | 12   | <p>○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援</p> <p>重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人や家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる</p> | <p>終末期の対応はしていない。緊急が予測される方に関しては、すばやく対応できるよう対応方法について家族とも話し医療機関との段取りをして、家族に説明し同意を得てプランに掲げ共有している。</p>                     | <p>重度化対応はしない方針で、同意書を作成している。入居の際に医療機関でないことを説明、納得してもらい、同意書に家族のサインを貰っている。本人、家族と話し合い、事業所でできることを説明し、方針を共有している。</p> |                   |
| 34   |      | <p>○急変や事故発生時の備え</p> <p>利用者の急変や事故発生時に備えて、すべての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている</p>  | <p>事故防止マニュアルの勉強。連絡方法等を電話口に掲示。ヒヤリ・ハット、事故報告書の話し合いを実施。応急手当・処置方法に勉強会開催や消防署指導のAED・心配蘇生法訓練実施。</p>                           |   |                   |

鹿児島県 寿康園グループホーム 宮之浦 1ユニット

| 自己評価 | 外部評価 | 項目   | 自己評価   | 外部評価  |                   |
|------|------|--|--|---|-------------------|
|      |      |  | 実施状況   | 実施状況  | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 35   | 13   | ○災害対策<br><br>火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている | 定期的に防火管理者を中心として近隣住民と合同での避難消火訓練実施。普段から協力がもらえるように働きかている。また分団の集まりに参加したり、消防署主催の防災ネットワーク作り会議にも参加している。 | 年2回、避難や地震訓練を地域の消防分団や住民の協力を得て夜間、19時に実施している。交替で夜勤担当になり、全職員が経験できている。スプリンクラーを設置し、備蓄も完備している。 |                   |

| 自己評価                             | 外部評価 | 項目   | 自己評価   | 外部評価   |                   |
|----------------------------------|------|--|--|--|-------------------|
|                                  |      |  | 実施状況   | 実施状況   | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| <b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b> |      |  |  |  |                   |
| 36                               | 14   | ○一人ひとりの人格の尊重とプライバシーの確保<br><br>一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている                | 玄関に個人情報保護方針掲示。記録等は外部の目に触れないように鍵のある棚に保管。自主研修として年間計画に組み込んで実施。声かけは会議や人事考課の度に話をし取り組んでいる。 | 個人の尊重やプライバシー保護について勉強会を実施している。職員は自然体でのかかわり、同一目線での会話を心がけ、トイレ誘導時も利用者の誇りやプライバシーに配慮したケアを実践している。                                       |                   |
| 37                               |      | ○利用者の希望の表出や自己決定の支援<br><br>日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている                     | なかなか思う様に伝える事が出来ないのでスタッフの気付きを大切にしている。言葉だけでなく表情や態度、しぐさなどの非言語的な部分も読み取る力を大事にして取り組んでいる。   |  |                   |
| 38                               |      | ○日々のその人らしい暮らし<br><br>職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している | 食事とお茶の時間は決められているが、一人ひとりのペースや体調・希望を大事に買物や散歩などその日の入居者の要望や希望に沿って対応している。                 |  |                   |
| 39                               |      | ○身だしなみやおしゃれの支援<br><br>その人らしい身だしなみやおしゃれができるよう支援している                                   | 近隣の床屋への外出支援を行っており、お店にも協力をもらえる体制作りができています。また、家族と外出時に馴染みの店で散髪されてくる方もいます。               |  |                   |
| 40                               | 15   | ○食事を楽しむことのできる支援<br><br>食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている     | 一緒になって献立を考えたり、買物、下ごしらえ、準備、下膳の協力を能力に応じて関わってもらっている。主菜は決めているが副菜は柔軟に対応。円形テーブルで全員一緒に食事。   | メインとなる献立のもと、その日の食材や希望を取り入れ、柔軟に対応している。職員の見守りの中、利用者のできることは一緒に取り組んでいる。手弁当持参でピクニックに行ったり、弁当をとったり、外食に行ったりして、変化をつけ食事が楽しみなものになるよう支援している。 |                   |

鹿児島県 寿康園グループホーム 宮之浦 1ユニット

| 自己評価 | 外部評価 | 項目   | 自己評価   | 外部評価  |                   |
|------|------|--|--|---|-------------------|
|      |      |  | 実施状況   | 実施状況  | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 41   |      | ○栄養摂取や水分確保の支援<br>食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている        | 水分、食事に関しては摂取量を記入しており食事摂取量が少ない方は高濃度液状栄養食を提供している。また法人の管理栄養士に助言をいただく事もある。                   |   |                   |
| 42   |      | ○口腔内の清潔保持<br>口の中の臭いや汚れが生じないように、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている                | 夕食後に義歯洗浄剤を使用して取り組んでいる。うがいの為のイソジンも活用している。また協力歯科医院の支援をいただき口腔清拭に取り組んでいる。                    |   |                   |
| 43   | 16   | ○排泄の自立支援<br>排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立に向けた支援を行っている | トイレでの排泄を基本としている。自力排尿を大切にしており、出来ない方に対してはポータブルトイレなども活用している。安易にリハビリパンツすることでの弊害も理解して取り組んでいる。 | ほとんどの利用者が自立排尿できている。数名は昼間布パンツかりハビリ用パンツで、夜間のみオムツ使用している利用者もいるが、定期的な排泄誘導を行い、自立に向けた支援を行っている。 |                   |
| 44   |      | ○便秘の予防と対応<br>便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる                 | なるべく自然排便が出来る様に食物繊維の多いものを食べていたり、牛乳を提供したり、ヨーグルトやヤクルトなどを提供するようにしている。必要時には医療機関との連携を図っている。    |   |                   |

鹿児島県 寿康園グループホーム 宮之浦 1ユニット

| 自己評価 | 外部評価 | 項目   | 自己評価   | 外部評価   |                   |
|------|------|--|--|--|-------------------|
|      |      |  | 実施状況   | 実施状況   | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 45   | 17   | ○入浴を楽しむことができる支援<br><br>一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々に応じた入浴の支援している | 現在は入居者からの要望である程度と曜日、順番、時間設定をした。希望で清拭も実施。異性介助を嫌がる方には同性介助をしている。入浴剤を入れるなどの工夫もしている。      | 週3回が基本であるが希望があれば毎日でも可能である。自立の利用者もいるが、職員の見守りで安全に入浴できている。また、浴室、浴槽の清潔保持や季節に応じた温度管理にも配慮し、入浴剤を入れたりして、気持ちよく、楽しい入浴支援を行っている。 |                   |
| 46   |      | ○安眠や休息の支援<br><br>一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している                          | 就寝時間は大体決めているが眠くなったら居室へ移動する対応。ソファなどで寝た場合は無理に起こさずタオルケット対応。昼夜のリズムを大事にしている。              |  |                   |
| 47   |      | ○服薬支援<br><br>一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている                     | ケース記録に薬表をつづり、いつでも確認できる。飲み合わせの悪いものも対応する。家族や先生とも連携して、付き添い情報提供し、本人に適した薬が処方されるように努めている。  |  |                   |
| 48   |      | ○役割、楽しみごとの支援<br><br>張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活暦や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている        | 一人ひとりの役割や楽しみごとを大事に対応しており、個別と集団のバランスにも注意して対応している。一人ひとりが生活歴や特技などを発揮できるような場面もつくり対応している。 |  |                   |

鹿児島県 寿康園グループホーム 宮之浦 1ユニット

| 自己評価 | 外部評価 | 項目  | 自己評価  | 外部評価  |                   |
|------|------|---|---|---|-------------------|
|      |      |   | 実施状況  | 実施状況  | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 49   | 18   | ○日常的な外出支援<br>一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるように支援に努めている。また、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している                   | 畑や田んぼの見回り、自宅の様子見、散歩、ドライブ。個別に外出しての夕食などしている。なるべく希望に沿って対応できるように努めている。  | 夕方の散歩をほとんどの利用者が日課にしている。買い物や近隣の民家の六角堂でお茶を楽しんだりしている。花見などのホーム行事や地域行事など参加している。家族が連れて行く外出、外泊も多い。 |                   |
| 50   |      | ○お金の所持や使うことの支援<br>職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している   | 入居者が望んだ品物の買物は一緒に買物にいき本人に支払ってもらったりしている。お金を持たないと不安な方は事前に家族と話し、紛失時の責任の所在を明らかにして対応している。                       |   |                   |
| 51   |      | ○電話や手紙の支援<br>家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援している   | 電話をしたいと話があった時に連絡を入れることができる。ただし、本人の能力上問題があり家族からある程度制限してほしいとの要望のある方へも対応している。                                |   |                   |
| 52   | 19   | ○居心地のよい共用空間づくり<br>共用の空間（玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等）が、利用者にとって不快や混乱を招くような刺激（音、光、色、広さ、湿度など）がないように配慮し、生活感や季節感を取り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている | 季節感のある花々や飾り物がある。車椅子が自由に移動できるスペース確保。ソファなどで居心地良く過ごせる様になっている。トイレについても入居者使用後はこまめに職員が確認するようにしている。日当たりもよく明るい環境。 | リビング中央の円形テーブルには季節の花が飾られ、日当たりの良い明るい環境で、桜島もみえる。台所から死角の利用者が目に入るよう、鏡台を置くななど、より安全に見守るための工夫をしている。 |                   |

鹿児島県 寿康園グループホーム 宮之浦 1ユニット

| 自己評価 | 外部評価 | 項目   | 自己評価   | 外部評価  |                   |
|------|------|--|--|---|-------------------|
|      |      |  | 実施状況   | 実施状況  | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 53   |      | <p>○共用空間における一人ひとりの居場所づくり</p> <p>共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている</p>             | <p>家具の配置をみんなでくつろげる所と一人くつろげる所をつくっている。一人になれるところとみんなと一緒にになれるところと配置している。</p>                     |   |                   |
| 54   | 20   | <p>○居心地よく過ごせる居室の配慮</p> <p>居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのもをを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている</p> | <p>各居室は畳敷きとフローリングである。居心地良く過ごせるように個々人で対応（位牌をもちこんだり、使用していたタンスなど）。家族と相談して落ち着いて過ごせる様に配慮してある。</p> | <p>利用者の希望や状況に応じて、テレビ、タンス、カーペット、冷蔵庫、いす、テーブル、家族の写真などなじみの物が持ち込まれ、個別性を重んじた居心地の良い空間となっている。</p> |                   |
| 55   |      | <p>○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり</p> <p>建物内部は一人ひとりの「できること」や「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している</p>   | <p>居室名については必要に応じて対応しており、名前を書かなくても分かる方には何も書かれていない。引き戸が大半なので出入りに扉を押ししたり引いたり間違いが少ない。</p>        |   |                   |

V アウトカム項目

|    |   |   |               |
|----|---|---|---------------|
| 56 | 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる。<br>(参考項目：23, 24, 25)   | ○ | 1 ほぼ全ての利用者の   |
|    |   |   | 2 利用者の2/3くらいの |
|    |   |   | 3 利用者の1/3くらいの |
|    |   |   | 4 ほとんど掴んでいない  |
| 57 | 利用者と職員が一緒にゆったりと過ごす場面がある。<br>(参考項目：18, 38)           | ○ | 1 毎日ある        |
|    |   |   | 2 数日に1回程度ある   |
|    |   |   | 3 たまにある       |
|    |   |   | 4 ほとんどない      |
| 58 | 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている。<br>(参考項目：38)                 |   | 1 ほぼ全ての利用者が   |
|    |   | ○ | 2 利用者の2/3くらいが |
|    |   |   | 3 利用者の1/3くらいが |
|    |   |   | 4 ほとんどいない     |
| 59 | 利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿が見られている。<br>(参考項目：36, 37) |   | 1 ほぼ全ての利用者が   |
|    |   | ○ | 2 利用者の2/3くらいが |
|    |   |   | 3 利用者の1/3くらいが |
|    |   |   | 4 ほとんどいない     |
| 60 | 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている。<br>(参考項目：49)                | ○ | 1 ほぼ全ての利用者が   |
|    |   |   | 2 利用者の2/3くらいが |
|    |   |   | 3 利用者の1/3くらいが |
|    |   |   | 4 ほとんどいない     |

鹿児島県 寿康園グループホーム 宮之浦 1ユニット

|    |  |   |               |
|----|--|---|---------------|
| 61 | 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている。<br>(参考項目：30, 31)                         | ○ | 1 ほぼ全ての利用者が   |
|    |  |   | 2 利用者の2/3くらいが |
|    |  |   | 3 利用者の1/3くらいが |
|    |  |   | 4 ほとんどいない     |
| 62 | 利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により安心して暮らせている。<br>(参考項目：28)                     |   | 1 ほぼ全ての利用者が   |
|    |  | ○ | 2 利用者の2/3くらいが |
|    |  |   | 3 利用者の1/3くらいが |
|    |  |   | 4 ほとんどいない     |
| 63 | 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている。<br>(参考項目：9, 10, 19)   |   | 1 ほぼ全ての家族と    |
|    |  | ○ | 2 家族の2/3くらいと  |
|    |  |   | 3 家族の1/3くらいと  |
|    |  |   | 4 ほとんどできていない  |
| 64 | 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている。<br>(参考項目：9, 10, 19)                  |   | 1 ほぼ毎日のように    |
|    |  | ○ | 2 数日に1回程度ある   |
|    |  |   | 3 たまに         |
|    |  |   | 4 ほとんどない      |
| 65 | 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりの拡がりや深まりがあり、事業所の理解者や応援者が増えている。<br>(参考項目：4) | ○ | 1 大いに増えている    |
|    |  |   | 2 少しずつ増えている   |
|    |  |   | 3 あまり増えていない   |
|    |  |   | 4 全くいない       |

鹿児島県 寿康園グループホーム 宮之浦 1ユニット

|    |                                    |   |               |
|----|------------------------------------|---|---------------|
| 66 | 職員は、生き活きと働いている。<br>(参考項目：11, 12)   | ○ | 1 ほぼ全ての職員が    |
|    |                                    |   | 2 職員の2/3くらいが  |
|    |                                    |   | 3 職員の1/3くらいが  |
|    |                                    |   | 4 ほとんどいない     |
| 67 | 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う。     |   | 1 ほぼ全ての利用者が   |
|    |                                    | ○ | 2 利用者の2/3くらいが |
|    |                                    |   | 3 利用者の1/3くらいが |
|    |                                    |   | 4 ほとんどいない     |
| 68 | 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う。 |   | 1 ほぼ全ての家族等が   |
|    |                                    | ○ | 2 家族等の2/3くらいが |
|    |                                    |   | 3 家族等の1/3くらいが |
|    |                                    |   | 4 ほとんどいない     |