

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	12	・重度化や終末期に向けた方針の共有を支援契約の際に終末ケアを行っていない事を説明し、重度化した場合や終末期のあり方について家族・医療施設と連携をとり方針を共有しているが書面化はしていない	・重度化や終末期に向けた方針を書面化する	・ご本人、ご家族、施設職員を交え話し合い、指針を作る	3ヶ月
2	3	・運営推進会議を活かした取り組み参加者は多いがこちらからの発信が多い	・運営推進会議の質の向上	・毎回初めての参加者がいるので、こちら側からの発信が多くなりがちになってしまう為一方的にせずテーマや議題を決め意見交換ができる様にする	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月