

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1 (1)	運営理念が実際の介護現場に活かしていない	月毎に目標を設定する	分かりやすい表現で今の現状に合った目標を設定する。	6ヶ月
2	23 (9)	楽しみややりがいを持って生きるために希望や、思いを聞き出す	ひとりひとりの介護力アップ アセスメント能力を身につける	利用者、家族と話をする話をする時間を作り希望や思いを聴き、把握する。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。