

(別添7)

事業所名 グループホーム ひだまり

2 目標達成計画

作成日: 平成31年1月15日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	職員を育てる取り組み	職員1人1人がより高い質のケアが出来る為に、外部研修に取り組んでいる。管理者育成のため資格習得研修を計画する。本年度も引き続き継続する。	専門性を高める認知症介護実践者研修、認知症対応型サービス事業管理者研修、認知症介護実践リーダー研修の受講。介護支援専門員、介護福祉士受験の実施に向け年間計画して全員が資格習得できる体制作りを行う。	1ヶ月
2	14	同業者との交流を通じた向上	同業者と交流する他施設研修をする機会を作り活動を通じてサービスの向上を図りたい。	まずは2ユニットある自施設の相互訪問を行い、春以降の感染性疾患の流行時期を外して他施設研修を行う、広く見聞することで自施設のサービス向上につなげたい。	1ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。