

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	3	運営推進会議の意義を家族に理解して頂き、参加に繋がられるような働きかけを行う必要がある。	地域だけでなく、家族にも介護事業所としての存在意義を理解して頂き、サービス向上の為に参加や意見が頂けるようにする。	会議の内容を報告し、現在取り組んでいる事やこれから必要な課題を発言できるようアンケートを実施していく。	3ヶ月
2	33	職員に対して、重度化及び終末期のケアについて安心して行えるような学びを行ってほしい。	職員全員がグループホームにおける重度化及び終末期のケアについて安心して取り組めるように学びの場を設ける。	介護保険制度や事業所内での過去の事例を踏まえた勉強会を開催し、グループホームとして求められているケアを職員全員が理解していけるようにする。	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。