

(別紙4(2))

事業所名：グループホーム 倉敷・楽々苑

## 目標達成計画

作成日：令和 4 年 1 月 14 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	3	新たな参加者をメンバーに加えてはいかがでしょうか。	年に1度でも警察署員・消防署員の運営推進会議への参加。	運営推進会議への参加を求めて近隣の派出所・消防署へ出向き案内を出す。	12ヶ月
2	7	ゲートキーパー役がいるからこそ、新たな人を入れて幅の広い体制を取られてはいかがでしょうか。	現状施設に1名程度なので各ユニットにゲートキーパーになりうる職員の育成に努める。	ゲートキーパーになりうる職員へのコミュニケーションを深め現場での他職員の悩みなどを聞き取りが出来るように職場環境を整え早期問題解決に努める。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。