

(別紙4)

事業所名 グループホームエフビー御嶽堂

目標達成計画

作成日: 令和 3年 2月 5日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	19	○本人との共に支えあう家族との関係 コロナウイルスの感染防止のため、ご家族様との面会が制限され、共に支えあうという形が困難な状況である。	職員と家族が「介護する、される」といった一方的な関係を脱して家族のこだわり、苦しみ、喜びを受け止め支援していける関係性を作る。	①月に1度ご家族様に一人一人のお写真などを添えて近況報告を行う。 ②年に4回(春、夏、秋、冬)グループホーム便りを発行し、行事などの様子をお知らせする。 ③リモートなどでご家族様と本人が会話できるよう対応いたします。	12ヶ月
2	26	○チームで作る介護計画とモニタリングケアプランの作成については介護支援専門員が中心となり作成しているが、介護の現場で介護する職員の意見やご家族の希望の吸い上げがうまくできていない。	本人、日ごろ介護している職員を中心としたアセスメントとモニタリングを行い、本人、家族の要望や変化に応じた見直しができるよう対応していく。	①利用者一人に一人ずつ担当制を行い、責任をもってケアプランの立案まで介護専門員とできるようにする。 ②介護計画、モニタリングはご家族の希望や変化に応じて臨機応変に行う。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。