

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	1271600510		
法人名	医療法人社団 寿光会		
事業所名	グループホーム いきいきの家成田		
所在地	千葉県成田市宝田362-1		
自己評価作成日	平成27年10月23日	評価結果市町村受理日	

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	http://www.kaigokensaku.jp/12/index.php
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	株式会社 日本ビジネスシステム
所在地	千葉県市川市富浜3-8-8
訪問調査日	平成27年10月28日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

成田空港や成田山新勝寺、大規模なショッピングセンターが近くにあり便利な場所に位置する。一方ホーム周辺は山や川、田園地帯が広がりとても長閑である。ホームは、間もなく開設10年が経過するが建物内は清潔で明るく、あたたかい雰囲気を維持するよう心掛けている。H27年8月にグループ施設である介護老人保健施設エスポワール成田が隣に開設し、医療の連携やイベント開催など交流を深めている。介護職員は、基本理念にある『いきいき』『健やか』『尊厳』に基づき介護にあたっている。また、『接遇』を重視したケアを目指し日々、努力している。ホームの職員は基本理念の内容をよく理解しケアに実践している。法人担当者、管理者による職員面談が積極的に行われ、事業所運営のあり方についての意識合わせが進んでいる。この努力が、『接遇面』にもあらわれるためか、入居者に落ち着きが見られる。入居者や職員の手による壁画や似顔絵などが温かみを感じさせ、ホーム全体の環境も快適に保たれている。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

「グループホーム いきいきの家成田」は成田空港・成田山新勝寺・ショッピングセンター等が近隣にある利便性に富んだ環境の中にある。老人保健施設が併設されており、日頃のレクリエーションや合同行事等を通じて交流を図っており、入居者の生活の活性化に繋げている。また、日頃の声掛けや地域行事への参加・施設行事への招待等を活用して、地域住民との交流機会を設けており、地域に根差した施設運営に努めている。法人にて、資格の取得制度・休暇制度・直接法人幹部に相談できるホットライン制度等が整備されており、働きやすい職場環境及び職員の人材育成に力を入れている。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、活き活きと働いている (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない			

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	理念は開所時職員が作り上げたと聞いている。常に理頭においてケアにあたっている。入職時に管理者が理念を理解してもらえるように説明をしてそれに沿って入居者の様の支援を考えるように伝えている。	「いきいきと」「健やかに」「その人らしく」を主眼として掲げた施設理念を作成しており、事業所内に掲示している。職員の入職時に研修を実施しており、理念の周知・浸透を図っている。	理念の掲示及び新人研修にて職員への周知を図っているが、定期的に会議や研修を実施し、現任の職員が理念に立ち返る機会を設けることで理念の実現に向けたより深い浸透に取り組んでいただく事を期待します。
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	町内の行事には、入居者様と清掃活動などで参加している。ご近所の酒屋・米屋さんに配達を依頼しホームを知って頂くきっかけとしている。	日頃から地域住民とは挨拶を交わす関係を築いている。地域行事へ参加すると共に、施設行事に家族やボランティアの招待を行い、外部との交流を図っている。また、併設の老人保健施設との交流機会を設け、入居者の生活の活性化に努めている。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	地域の高齢者との関わりを話し合い、今後の課題にしていく。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	評価結果を関係者に配布し、会議の中で出された意見をもとにしてケア向上を職員全員で取り組んでいる。会議で外部評価を公表し明らかになった改善点を課題とし、話し合いを行う。	運営推進会議は年に4～5回、開催しており、市職員・地域包括支援センター職員・家族等が出席している。会議では、施設活動報告や意見・情報交換を行い、施設理解の促進及びサービスの質の向上に繋げている。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	グループホーム連絡会を通じホームの運営、考え方や実態等を伝えている。	運営推進会議の出席等を通して、定期的に市職員と話す機会を設けると共に、必要に応じて、相談や報告等を随時行い、連携を図っている。また、市の小規模・グループホーム連絡会に参加しており、同業者や市職員との意見・情報交換の機会を設けている。	

【千葉県】グループホームいきいきの家成田

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介 指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束の研修へ参加し何が身体拘束になるのかを確認している。身体拘束排除、マニュアルを整備し身体拘束排除における意義を職員全員が理解・共有している。	身体拘束排除・虐待防止におけるマニュアルの整備及び外部研修への参加を通じて、職員へ意義の周知を図っている。また、センサーチャイム・ベル等を活用し、自由な生活と安全面に配慮した支援の実践に取り組んでいる。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	研修への参加、また日頃のケアの中で何が虐待になるのかを折にふれ伝えている。		
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	事例を通して権利擁護について学び理解を深める。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	入居の際に重要事項説明書にそって説明を行い同意を得ている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	入居者様が日々生活する中、職員との会話やご家族の面会時の会話の中より改善に取り組んでいる。意見箱を設置している。	家族の訪問時・電話連絡時・運営推進会議への出席等を活用して、意見や要望等の確認を行っている。定期的に法人が季刊誌を発行しており、施設・法人の活動報告を行っている。挙げた意見・要望においては、申し送りや日誌等にて周知・検討の上、適切な対応を図っている。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	本部運営者や管理者による面会の機会がある。	定期的に会議を開催しており、職員からの意見・提案を確認する機会を設けている。また、職員との面談・法人幹部に直接相談ができるホットライン制度等、職員の意見を確認するシステムを構築している。その他にも、資格取得制度の整備・休暇制度等の導入を通じて、働きやすい職場環境の整備に努めている。	

【千葉県】グループホームいきいきの家成田

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	資格取得への費用の補助や取得後の手当がある。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	内外部の研修に積極的に参加できるように配慮している。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	成田市ケア会議、グループホーム連絡会を通じて情報交換を行っている。		
Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	どんな小さな事でも、入居者様の言動を気に留め安心して頂けるよう努力している。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	必ず見学を実施し、ご家族からの意見集約を心掛けている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	支援を見極めることは重要な課題であるので、いつでも相談を受けられる態勢を整えている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	洗濯物たたみや日頃の会話等にも注意を払って高齢者の特性を会得するようにしている。		

【千葉県】グループホームいきいきの家成田

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	些細なことでも報告を怠らず、より良いケアが出来るように心掛けている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	馴染みの場所や地域への外出を支援している。	知人・友人・親戚等の訪問を随時受け付けていると共に、手紙のやり取り・外出・外泊等も自由となっており、馴染みの関係継続を支援している。また、併施設との交流や地域行事への参加等を通じて、新たな馴染みの関係を築けるよう支援している。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	生活の中で、お互いを気遣うことが出来るよう努めている。リビングでの席も入居者様の関係を配慮している。		
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	葬儀には必ず参加し断ち切らない姿勢を示している。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	生活の中から入居者様の思いや希望を会話や表情などから察し把握に努めている。	契約時に、本人・家族から意向・身体状況・生活歴等を確認すると共に、他事業所や医療機関からの情報提供を受けており、より詳細な情報の把握に努めている。入居後は、記録・申し送り・会議等を活用し、入居者の情報や思いを職員間で共有し、本人の意向に沿った生活を支援している。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	センター方式を取り入れ、把握に努めている。		

【千葉県】グループホームいきいきの家成田

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	介護記録、申し送りにて現状を把握している。定期バイタル測定やその時の様子・記録から適切な対応が出来るようにしている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	ケアカンファレンスを通し、個々の意見やご家族の意見などを反映している。	本人・家族の意向をもとに、職員間で検討し、介護計画を作成している。定期的に目標の達成状況の確認及び評価を行い、必要に応じて介護計画の見直しを図っている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	日々の健康状態(バイタル・食事量・排泄の有無・水分量など)をチェック記載し、情報の共有をはかっている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	医療連携体制が整っている。また、往診にて医師や看護師の訪問がある。		
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	ボランティアの導入や訪問理容室がある。消防機関には避難訓練などの指導、助言ももらっている。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	入居時に希望にて往診受診が受けられる。	希望のかかりつけ医への受診が可能となっている他、定期的に内科医・歯科医の往診も実施しており、適切な医療受診を支援している。また、訪問看護による適切な健康管理等を実施している。希望に応じて、訪問マッサージも行っており、身体機能の維持及び向上に繋げている。	

【千葉県】グループホームいきいきの家成田

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	協力病院よりの看護師の訪問がある。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	できるだけ早期に退院できるように情報交換や相談に努め、入院によるダメージを最小限に抑えるようにしている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所ですることができることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	ご家族やかかりつけ医などと繰り返し話し合い、方針を共有している。	契約時に終末期・看取りに関する施設方針を説明し、家族の同意を得ている。必要時には、医師・看護師・職員間で検討を行いながら方針を決め、家族の意向に沿った終末期・看取りの支援を行えるよう体制を整えている。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	緊急時マニュアルをもとに対応している。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	年2回定期的に、訓練を実施している。(避難・経路) 消防署協力のもと、年2回消防避難訓練を実施している。	スプリンクラー・火災報知器・自動通報器等の消防設備を設置していると共に、定期的に消防避難訓練及び設備点検を行っている。訓練では、消防署立会いのもと、夜間想定訓練・消火器訓練等を実施しており、状況に応じた避難方法の確認を行っている。	地域密着型施設として、地域を交えた災害時等に備えた対策を講じて頂く必要があるが、第一歩として、併設の老人保健施設との対応方法の明文化・協力体制の構築を図り、災害時・緊急時における連携強化を進めていただく事を望みます。

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	高齢者への尊敬の念を重視しており接遇面では言葉掛けや対応に気遣っている。	契約時に個人情報に関する同意書を交わし、適切な個人情報の取り扱いを行っている。理念に「その人らしく」を掲げ、入居者の尊厳・希望に配慮した支援に努めると共に、希望に応じて同姓介助を行う等の配慮も行っている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	洋服選び・散歩・入浴などご自分で決めることが出来るような声掛けを行う。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	1日の流れはあるが、一人ひとりのペースを大切にしている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	洋服、髪型など身だしなみが出来るようにしている。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	職員が入居者様と食卓を共に食事に関する情報を得ている。また、身体能力に応じて準備や片づけをお願いする。	希望や能力に応じて、食事の準備から片付けまで共同で行っている。献立の作成及び食材の配送を業者に委託しており、栄養バランスに配慮した食事提供を行っている。また、定期的に外食・行事食・手作りおやつ等を実施しており、食に対する楽しみを支援している。	

【千葉県】グループホームいきいきの家成田

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	委託により管理栄養士がバランスを確保している。水分量が確保できるようにチェック表を用いている。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	食後に口腔ケアを行なっている。また、個々に合った口腔ケアも行っている。		
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排泄パターンを把握し、トイレ誘導を行い、可能な限りトイレでの排泄が継続できるように支援している。	排泄チェックリストを活用しながら個々の排泄パターンを把握し、声掛け・トイレ誘導を行っており、排泄の自立に向け、支援している。また、夜間においては、ポータブルトイレやトイレ誘導にて適切な支援を行っている。日頃から水分・食事摂取の声掛けを行うと共に、必要時には医師・看護師と相談の上、適切な対応を図りながら排便コントロールを行っている。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	自然排便を目指し食事、水分の接種状況を把握すると共に運動も積極的に努めている。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	入居者様の希望で入浴を支援している。浴用リフトを導入しており入居者様が身体の負担が少なく入浴できる。	入居者の希望や体調に応じて、柔軟に対応している。必要に応じて、清拭・部分浴・シャワー浴等に変更する等、入居者の清潔保持に努めている。なお、1階のユニットにはリフト浴槽が設置されており、身体状況に応じた入浴支援も可能となっている。	入浴に関する確実な記録及び入浴機会の確保に関する職員の意識を統一する事により、より質の高いサービスへと繋げていただく事を望みます。

【千葉県】グループホームいきいきの家成田

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	清潔な環境、部屋の明るさで室温の調整を行い安心して気持ちよく入眠出来るように支援している。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	薬情をもとにコンプライアンスを重視している。また誤薬を防止するために与薬の際は2名での確認作業を必ず行っている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	個々に合った手伝いをして頂けるような場面を作り、張り合いや喜びのある日々を過ごせるよう支援している。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	散歩や買い物等、外出出来るよう支援している。隣設の老健でのレクに参加している。	日頃から散歩・買い物の他、併設施設のレクリエーションへの参加等を実施しており、施設の外に出る機会を設けている。また、施設敷地内の花壇の手入れや水やり等を行い、気軽に外の空気を楽しめるよう配慮している。定期的に外出行事を企画・実施しており、戸外での楽しみを支援している。	
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	本人管理(少額)でお金を持っている場合は、買い物に出掛けたりして支援している。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	本人の希望により、電話が出来るよう、また手紙がかかるよう支援している。		

【千葉県】グループホームいきいきの家成田

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	こたつを設置したり、よしず等で暑さ対策等をしている。音量に注意を払い入居者様の好きな音楽・懐かしい音楽・心地よい音楽を流しリラックス出来るようにしている。	各ユニットの共有スペースにはテーブル・ソファ・和室スペース等が設置されており、入居者が自由にくつろげる環境整備がなされている。また、入居者の作品や行事の写真が掲示されており、明るく楽しい雰囲気作りを施している。施設内はバリアフリーとなっていると共に、エレベーター等の設置もされており、入居者の身体状況に配慮した環境整備がなされている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	和室の畳スペースにこたつがありまたソファでゆっくり語らい過ごせる。玄関先にベンチがあり外の空気を吸ったり花を眺めたりくつろいでいる。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	馴染みのものを持参してもらう等ご本人の過ごしやすいよう支援している。	本人・家族の希望に応じて、馴染みの物を自由に持ち込むことが可能となっており、安心して生活できるよう配慮している。また、テレビ・冷蔵庫等を設置することも可能となっており、生活歴に合わせた居室作りを行っている。また、離床センサーやポータブルトイレ等、必要に応じた福祉用具を導入し、その人らしい生活の支援に繋げている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	環境整備を心掛け安全に生活出来るよう配慮している。トイレ、風呂場にはイラストや文字で解るようにしている。手摺り等も設置している。		