

(様式第2号)

事業所名 グループホーム菜のはな

目標達成計画票(事業所記入)

作成日: 令和 3年 4月 28日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|---|----------------------------------|--|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目 標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 6 | ・身体的な拘束は行っていないが、職員の何気ない言葉がスピーチロックに値する事例がある。 | ・ご利用者の行動を『言葉』で制止しない。 | ・スピーチロックと思われる言葉使い、拘束に値するような介護支援については身体的拘束適正化委員会、介護士会議等で事例に挙げ話し合いを行い、職員に周知していく。 | 12ヶ月 |
| 2 | 33 | ・重度化されたご利用者、看取り介護に行うサービスが統一出来ていない事がある。 | ・ご本人、ご家族の意思を確認しその方に合ったサービスを提供する。 | ・重度化、看取り介護になられた方が今後どのように過ごされたいか、また、要望を伝えられない方に関してはご家族の意向に添えるよう話し合いを行い、会議等で職員に周知し統一したサービスの提供を行っていく。 | 12ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注1) 項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入してください。

注2) 項目数が足りない場合は、行を追加してください。