

(別紙4(2))

事業所名：グループホーム 庄の里 和らぎの家

目標達成計画

作成日：令和 5 年 12 月 29 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4 (3)	運営推進会議で様々な意見が聴取できるように、工夫を凝らしてみたいか。	地域交流や報告を行うことで施設への理解をして頂き信頼を築き上げていく。	新たな視野を見出せるよう委員会への参加を募集する。	12ヶ月
2	23 (9)	PDCAサイクルの再開に向けて、今から準備をしてみたいか。	職員研修を1年間継続して行うことにより「自ら考えて行動できる」職員育成を目指す。	職員研修としてPDCAサイクルを再開する。自分の強みや弱みを自己分析し強みを伸ばし弱みを克服することで業務の中の気づきなどで自己啓発を促す。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。