

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	看取り介護について 職員の心のケアの配慮について欠けていた部分がある。	看取り介護について、入居者様や御家族様に対する対応については勉強していたが、職員の”死”に対する考えまではできていなかった。不安を取り除く勉強会を実施したい。	普門院診療所の院長は、医者と同時に西明寺の住職であるため、”看取る事”や”死”に対しての勉強会を依頼している。	3ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。