

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	地域関係者・近隣住民参加の消防訓練 地形に合った訓練未実施	地域関係者・近隣住民参加の避難訓練実施 地形に合った避難想定を実施した訓練の実施	①運営推進会議の議題にて避難訓練を実施し 地域関係者を始めとした関係者様に参加を募り 協力体制構築に努める。 ②近隣に五条川がある為夜間洪水時の想定など を実際に行い避難訓練を実施する	12ヶ月
2	33	重度化・終末期ケアの研修の未実施	職員の終末期ケアの考えの統一性を構築	①主体職員の終末期ケアの研修参加をさせユ ニット内にて研修会の実施 ②終末期ケア恐怖心などを踏まえた、平日頃よ り職員のメンタルケアの構築をし安心してケア ができる体制作り強化	12ヶ月
3	2	地域交流の不足	地域主催のイベントに参加し地域住民との 交流を図り災害時などの協力体制構築	①2ヶ月に一度近隣の公民館にて地域主催の 催し物が開催されている為参加の実施 ②また他の施設なども来訪されている為他の 介護施設との連携も努める	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。