

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	12	・介護職員不足の為募集している。 ・定年間近の職員と延長勤務の職員が全職員の半数。	・定年制(60歳)の延長と本人の希望で延長勤務ができる。	・パート職員の採用。 ・ほとんどの職員が延長勤務を希望している旨を報告話し合いをする。	12か月
2	55	・入居者様の高齢化に伴い、心身の機能低下が見受けられる。	・日々の中に運動を取り入れ、足腰を鍛え、身体機能の維持・向上と認知症予防	・日常生活の中でいつでも一緒にソファーに座り足踏みをする。 ・これまでの五十音読み上げや、ラジオ体操に加え、カラオケ機能を利用して童謡等皆さんが知っている歌でレクリエーション体操や発音練習をする。	12か月
3					
4					

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。