

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	23	入居者さまの中には施設での生活に対する意向を表出できにくかったり、職員としても思いを十分に察する事ができてるか不安に思う事がある。	生活に対する思いが変わってきていないか再確認する。また、その思いがつたわりづらい方についても視点を変えて観察と考察を行う。	それぞれの入居者さまの担当者を入れ替え、新たな視点で評価をして見直しを行う。	6ヶ月
2	36	個々の人格を尊重した言葉かけや対応には配慮するよう指示しているが、不十分に感じる場面がある。	適切な言葉選びや態度で入居者さまと接する。	具体的な例が分かりやすい資料等を用いて、各自のケアの見直しをする。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。