

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		蛍灯では事業所理念達成に向けて課題を挙げて取り組んでおります。	具体的には理念「一人一人の意見や想いを尊重しやりがいを持って働ける職場にします」を達成することです。	月/1回のミーティングの際にスタッフの意見や考えを交換できる機会を作っている。またR3.2以降はユニットごとで会議を行いお客様に対するケア内容も検討できるように整備していく予定としている。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。