

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	理念、倫理観の理解。	理念に沿ったサービス提供の実施、介護職としての職業倫理の理解、利用者の人権、尊厳を守ること。これらの理解が乏しいと身体拘束や虐待に発展してしまう恐れが大きい為、利用者の日常生活支援をいかに利用者主体で考えられるようになるかを取組んでいく。	研修会の実施や業務会議における伝達講習。また、キャリアパス個人報告書で自己学習を行う。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。