

目標達成計画

事業所名 グループホーム 奏

作成日 : 平成 29年11月16日

評価結果

市町提出日 : 平成 29年11月17日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなるような、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	職員の良い個性を致した閉鎖的でない事業所のサービス提供を理念としていましたが、その内容を文字化していないとの指摘があり今後いかにしてその理念を周知・認識できるかが課題であると思います。	明文化した事業所理念を掲げ、職員全体で共通した認識をすることで日々職員の根底に理念を持ちサービス内容に反映した目標を取り組んでいきたい。	職員個々の考えや提案など積極的に取り入れ、良い部分改善のいる部分を話し合いながら少しずつ職員の意識向上の進歩・発展を促していきたいです。	3 か月
2	35	今までの防災訓練に加え、今後いつ来るかわからない想定外の災害に対して更なるステップアップした防災訓練を計画実行に取り組めるかが課題だと思っています。	救命救急訓練の実施に取り組み、いざという時にまずは職員全体に不安のない落ち着いた行動ができるように災害時の行動を把握してもらえるように目標とした。	市内の消防署や防災センターから指導員に来てもらい、職員に救命救急の指導や災害時の意識の持ち方など専門的な意見を聞ける取り組みをしたいです。	3 か月
3					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。