

(別紙4(2))

事業所名 グループホームチアフル 音明かり

目標達成計画

作成日: 令和 2年 12月 1日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	7	虐待の防止の徹底 職員が気付かないうちにスピーチ ロックなど発している事がある。	重度化になりつつある利用者に寄り添い、親身に思いを汲み取り、ケアを行い、1日、1日を大切に接する。	定期的な勉強の開催、毎月のユニットミーティングでの報告など、新人の育成、他の職員の再認識をユニット全体で課題とし取り組む。	12 ヶ月
2	33	利用者の重度化、終末期への職員の不安、接し方、介助の問題など十分に理解していない。	言葉の虐待等見過ごされる事のないよう注意する。見かけたなら直ぐsの場で職員同士で指摘する。	経験の浅い職員も居て、重度化になった際のケアがまだまだ習得出来ていない、職員全員でその方の望み、希望に添ったケアに取り組む。	12 ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

(別紙4(2))

事業所名 グループホームチアフル・詩明かり

目標達成計画

作成日: 令和 2年 12月 1日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	7	・強い口調になることがある。 忙しい時・業務に追われている時・自分の心身的などつい大きな声を出したり、きつい言葉を言ったりするのでその状態の時はどうすべきかを考えて行動する。	相手の気持ちを理解し介護職のプロとして自信をもって仕事に取り組む。	・笑顔で挨拶(利用者様・職員) ・業務を優先しない。 ・苦手な方でも話を聞く。 ・対応して無理と感じたら他職員に代わって頂く。 ・なぜ無理だったのか原因を探る。	12ヶ月
2	42	・ご自分で口腔ケアが出来ない方が多くなった。	出来ないことを無理に出来る様にするのではなく今出来る事をいつまでも続けて出来る様にしたい。	・利用者様の力量を見る。 ・出来る所をご自分でして頂く。 ・理解力が乏しい方も見えるのでゆっくりわかりやすく伝える。 ・確認・やり残した所を手伝う。 ・出来たら褒めて後に繋げる。	12ヶ月
3	38	利用者様の中心にケアに努めているが行事・後の業務に焦っている時に職員側の判断で行いその方の希望に寄り添っていない。	利用者様の笑顔が途切れず、毎日が楽しいと感じてもらえるように取り組む。	・職員のゆったりとした気持ち ・利用者様の言葉に耳を傾ける ・表情を見て何をしたいか把握する。 ・一度一緒に行い確かめる。 ・その時の利用者様の笑顔・楽しめていたか・嫌な表情はなかったかなど確認する。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。