

事業所名 グループホームひかり

作成日：平成 23年 3月 15日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	17	職員のマンパワー不足でイベント(外出・外食・ドライブ)等を毎月、複数回行えていない。	人材を募集し職場環境としても入居者様の住環境としても充実した環境を提供したい。具体的に毎月2回の外出(外泊含)随時のイベントを行い、記録に残して、ご家族様に報告を行う。	人材の募集を行い、マンパワー不足の解消を行い、人材育成、各職員のスキルアップを図る。	12ヶ月
2	30	現在、ご家族様の面会については、随時お受けしているが、お食事の用意までは出来ていない。	随時の御面会の方に対して、お食事をご入居者様と共に食して頂く事で、現状認識(入居者様の体調)をして頂くと共に、どんなお食事でもんな味付けの食事なのか常に見て頂く事で、より良い食事の提供を図る。	職員からの提案で、即実行する事で、確認した。	0ヶ月
3	33	認知症の症状でご入居者同士の口論などが発生した事がある。	お互いに、支えあう、慈しみの心を持って仲良く暮らして頂く。	特に、新規のご入居者様の不安な気持ち、いら立ち、喪失感を共感し、気分転換を率先して行い、外出、やイベントへお誘いする事で気分転換を図る。	6ヶ月
4	61	全てにスタッフが準備を行っている。	ご入居者様に役割を持って頂き、目標を持った生活をして頂く。	イベント等の計画段階から、ご入居者様を巻き込んで計画を一緒に作成するというスタンスで、ご入居者様の積極性を引き出す。	6ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目の№を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。