

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	4790100467		
法人名	(有) 百栄		
事業所名	グループホームつぼみ		
所在地	那覇市具志2-18-12		
自己評価作成日	平成30年 1月21日	評価結果市町村受理日	平成30年 5月 1日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	http://www.kaigokensaku.mhlw.go.jp/47/index.php?action_kouhyou_detail_2017_022_kani=true&JigyosyoCd=4790100467-00&PrefCd=47&VersionCd=022
----------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	特定非営利活動法人 介護と福祉の調査機関おきなわ		
所在地	沖縄県那覇市西2丁目4番3号 クレスト西205		
訪問調査日	平成30年 2月23日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

- ①月に3回の行事を計画し外出支援や誕生会など地域の行事に参加、保育園児達と交流を図っています。
- ②健康管理をしっかりと行っています。
- ③利用者の皆様が思い思いに過ごせるように本人の希望に出来るだけ添えられるように支援を行い、又心身の機能訓練を行う事により、可能な限り営む事が出来るように支援しています。
- ④週に一度皆でおやつ作りを行っています。
- ⑤利用者の希望に沿った食事を提供している。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

法人は、隣接市で各種在宅介護福祉事業を展開しており、本事業所は旧集落内の個人住宅を改修した平屋一戸建てで、開設4年を経過している。厨房を挟み、居間と食堂があり、それぞれの側にはバリアフリーの木製テラスがあり、外気浴等で活用している。(時節柄テラス側の数本の桜は満開でした)。食事は事業所で調理しており、利用者の嗜好などに応え、臨機応変に提供しており、利用者の満足度が高い。食器は陶器や小鉢を使用して、家庭的な雰囲気づくりに努めている。地域の保育園児や学令児の歌や三線での訪問が定例化しており、利用者に喜ばれている。法人での合同研修や他事業所職員との意見交換などが行われ、職員の資質向上が図られる仕組みが構築されている。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	グループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが広がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、活き活きと働けている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

自己評価および外部評価結果

確定日:平成30年 4月 6日

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	・職員一人ひとりが理念を基本に目標を達成できるように共有し合い実践につなげるように日々努めている。 ・朝のミーティングにて、理念の確認を行っている。	理念は、開設2年目に地域との連携を挿入した内容に見直しが行われている。キャッチフレーズに「ここはおうち、私たちは家族」を掲げ、職員は、利用者が体調不良の場合には、粥をついたり、不穏時等にはドライブで気を紛らわせたり、土地の方言で話す等、家族に接するような寄り添う支援を心掛け、理念の実践に繋げている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	ご家族が時々訪問され付き合いが持っている。つきに3回の行事や外出支援を行っており自治会、地域の行事に参加し交流を図っている。 ・時々、近隣の方から野菜や果物の差し入れがあり日常的に交流している。	運営推進委員に、自治会長を委嘱し、地域の情報や交流が行われ、地域の餅つき大会等に利用者が参加している。保育園児や学童児が毎月訪問し、歌や三線等の披露が定例化しており、利用者は楽しみにしている。開設時に比べ昨今では、地域の方から旬の野菜等の差し入れもあり、交流が深まりつつある。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	自治会の老人会へ参加ができなかったため、違う形で認知症の勉強会を予定しています。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	・運営推進会議にて話し合われた意見をサービスに活かせるように努めている。又、その内容を同会内にて報告するようにしている。自治会長や、知見人に参加して頂き意見交換をする事ができました。議事録の整備も工夫し出欠や質問等具体的に議事録を整備しサービス向上に活かせる事ができた。 ・職員とも、ミーティング時に報告しサービス向上のための話し合いを行っている。	運営推進会議は、利用者・家族代表や、行政職員、地域住民等が参加し年6回定期的に開催している。事故や外部評価等の報告もされ透明化に努めている。今年度から、知見者として同業の事業所職員が参加し、参考例として喫煙を認めている事や行事等の紹介をしている。議事録は記入方法を改善し、ファイル化して玄関先で公表している。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	運営推進会議、会議への参加依頼、連絡、報告を電話で行っている。又、わからないことがあれば、ケアマネが直接市役所に出向き相談をしている。	運営推進会議で、包括支援センター職員から、認知症カフェの紹介やSOSリング、個人情報保護等についての説明や助言が行われている。市主催の地域高齢者対象の「買い物支援ボランティア」の要請があり、職員派遣を了承している。市グループホーム連絡会には、毎回市担当者が参加し、意見交換が行われており、市担当者とは協力関係が築かれている。	

自己評価および外部評価結果

確定日:平成30年 4月 6日

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束、虐待防止についての理解に努めている。又、身体拘束については、会社取締役が権利擁護推進委員であり、会社全体として取り組んでいる。平成28年2月に管理者も推進員研修受講済み。職員も同年12月に受講済みである。	身体拘束の弊害等については、法人や事業所内で職員研修を行い理解し共有している。転倒防止のため、居室では、ベット下の足下にマットを敷いたり、ベット柵に鈴を付ける等の工夫をし、身体拘束をしない実践に努めている。事業所は車道に面し坂道もあるため、利用者の出入りには注意を図っている。	
7	(6)	○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	ミーティングを開き身体拘束について理解等に努めている、問題がある場合は会議を開き報告、相談、話し合いを行っている。	職員は、虐待防止の研修を実施し、日頃から現状のケアが虐待に当たるか否かを確認し合うよう努めている。「ちょっと待ってね」「早く〜」等の声かけや食事の介助リズム等を話し合い、できるだけその言葉は使用しない事や待たす理由を説明する等、職員間で確認している。職員相互でせり一食の介助を実施し、口へ運ぶ介助速度を確認し合いケアに反映している。	
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	・全体会議等や勉強会を設け話し合いを行っている。 ・会社全体として成年後見制度、権利擁護等、制度についてや、窓口の確認を行い利用にむずびつく場合、すぐに動けるようにしている。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約書については、ケアマネがわかりやすく説明し相談や不安等があれば、何時でも相談できるように心がけている。		
10	(7)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	・家族や利用者の意見や要望を聞き反映できるように努めている。 ・運営会議にて利用者、家族の意見をどのように反映させているのか報告も行っている。	利用者の要望等は、日頃のケアの中で聴いており、書店やビデオ店等に職員が同行支援している。家族の意見、要望は面会時や運営推進会等で聴いている。会議で「2か月に1回は外食支援をして欲しい」との要望があり、ドライブでの外食を増やし対応している。「職員の電話対応が遅い」との意見には、職員の手薄時の対応として、居間に子機を設置し改善している。	

自己評価および外部評価結果

確定日:平成30年 4月 6日

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
11	(8)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	月に2回ミーティングを行い意見等を話し合う機会を設け職員からの意見、提案を話し合い、レクや外出等についてや、食事など、よりよくなるように話し合い、運営に反映させている。	運営に関する職員の意見や要望は定例会で提案し、内容によって管理者が、毎週の会社会議で検討する仕組みが確立している。毎日の申し送りでは、ケアについての意見交換や行事等の確認が行われている。職員からは、過去1年間は運営に関する意見や提案等はなかった。	
12	(9)	○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	管理者との週一回の申し送り時に、職員の勤務状況を聞き取り、把握している。給与水準、労働時間などは、他事業所の状況も把握し決めている。各自がやりがいもてるよう、毎月、事業所の目標を定めてもらい、自分たちで評価してもらい、聴き取りをしている。	法人で就業規則が整備され、職員に勤務や給与体系等を説明し周知されている。管理者は休憩の1時間を行使する事や平日の超過勤務が無いことを徹底し周知させている。障害者雇用促進で1名採用し、掃除等を担うことで、職員は介護に専念できるよう、職場環境を整備している。	
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	毎週会議にて勉強会を行っている。外部への研修等も受講の機会を設けている。又、会社内でも月一回の合同勉強会を行っている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	那覇市の連絡会に参加し交流を図る、困難事例や取り組み色々な話し合いをしサービスの質を向上させていく取り組みをしている。		
II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	本人や家族の希望や要望、相談等を聞き出し安心を確保するために聞き取りを行っている。聞き取った内容を基に、課題分析を行い、担当者会議に結びつけている、何でも話してもらえるように、特に初回面談には、ゆっくりと話を聞くようにしている。		

自己評価および外部評価結果

確定日:平成30年 4月 6日

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	サービスの利用についての相談があった場合は、家族に合せて家族が求めている事、困っている事を十分に聞き入れ、相談、要望等も受け、信頼関係作りに努めている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	聞き取った内容を踏まえ、必要とするサービスを細かく聞き取り、食事や入浴などの生活面から、制度の活用やその時の身心の状況に合わせ、医療面に対してもフォローしながら利用も含め対応している。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	・家族的な雰囲気の中で一日を過ごし家事を一緒に 行き暮らしを共にする関係を築いている。 ・共に笑い、共に楽しみ、お世話をしていると思わず、させて頂いているという気持ちで利用者との関係作りをしている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	本人の状況や思いをお伝えし、本人と家族の絆を大事にし共に支え合う関係である。何かあればできるだけ家族に来て頂き、本人にとって何が一番大切なのかを共に考えサービスにつなげている。		
20	(10)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	馴染みの人達や家族を呼んでボランティアで参加して下さる、関係が途切れないように支援に努めている。毎月の誕生会には必ず、家族や家族ボランティアをお願いしている。 馴染みの美容室を利用している。	これまでの馴染みの人や場所との関係の継続支援として、利用者が通所介護を利用していた時の知人との面会や馴染みの美容室への継続支援が行われている。離島出身の利用者には、郷里の歌や踊りなどの情報を提供している。	

自己評価および外部評価結果

確定日:平成30年 4月 6日

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	・利用者同志の関係の把握に努め一人ひとりが関わり合い支え合えるように支援している。 ・利用者の好きなことや、得意な事などの把握や毎日のレク活動など、毎日、利用者同士が関わり合えるようにしている。		
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている			
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(11)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	・本人の思いを常に受け止め、可能な限り実現に向けて取り組んでいる。 ・外出先の希望や、食べたい物の希望、季節の行事についての希望など取り入れた生活になるように工夫している。	利用者の思いや意向等の把握は、日頃のケアの中で聴いており、食事の嗜好等は随時献立に反映している。マシゲームを楽しんでいた利用者、ゲーム機を設置し余暇活動で利用している。視力障害のある利用者には、安心感が得られるよう声かけを増やしており、献立内容等も丁寧に説明している。面会が少ない家族には、電話で生活の様子や利用者の思いを伝え面会に繋げている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	・これまでの暮らし、生活を本人や家族に聴き取りし把握に努めている。 ・ケアマネがアセスメントシートを作成しミーティングにて職員が把握できるしくみを作っている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	・本人の状況把握に努めるとともに会議や申し送り等で現状を把握できるように努めている。 ・ケアマネのアセスメントシートを基に、エンパワメントの活用についてプランにもあげ残存機能を生かした生活ができるよう、職員は把握に努めている。		

自己評価および外部評価結果

確定日:平成30年 4月 6日

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
26	(12)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	<ul style="list-style-type: none"> ・課題が発見された場合、それぞれの意見や話し合いより良いケア確立に努めている。 ・毎週のミーティングにて、利用者についてモニタリングを含めた話し合いを行っている、介護計画書見直し時は家族も含めた担当者会議を行い計画作成をしている。 	<p>介護計画は、半年毎にモニタリングを実施し、計画の更新が行われている。個別の支援目標に「精神不安定者にはねぎらいの言葉かけをし、不安感を軽減する」や朝会の司会、ゴミ出しの手伝い等の役割等が明記されている。担当者会議には、利用者、家族等が参加し、課題や支援目標を確認しているが、介護計画には反映されていない事例がある。</p>	<p>担当者会議で確認した、課題や支援目標については、介護計画に位置づけることが望まれる。更に、目標達成に向け長期・短期間の支援目標を設定した介護計画書の作成及び支援を期待したい。</p>
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	<ul style="list-style-type: none"> ・業務日誌や個別記録を用い情報共有と課題発見見直しに活かしている。 ・毎日の日報を管理者が点検すると共に申し送りノートにて情報共有を行っている。 	/	
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	<ul style="list-style-type: none"> ・サービスについて相談に応じ柔軟な支援ができるように努めている。 ・病院受診など家族の対応が難しい事も多く、必要性の高い支援については特に早急に対応している。 	/	
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	<ul style="list-style-type: none"> ・ボランティア実習生等積極的に受け入れ要請を行っている。 ・地域の交番への働きかけや、自治会への働きかけを行い、協力してもらっている。 	/	
30	(13)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	<ul style="list-style-type: none"> ・本人、家族の希望を大切に適切な医療が受けられるように努めている。本人の状態において気になる点があればその都度、報告している。 ・現状報告書をもちいて、書面でのやり取りを行っている。 	<p>利用者の殆どが入居前からのかかりつけ医を継続し、受診は家族対応が困難なため、利用者の大半は職員が支援している。受診時は、看護師が作成した「現状報告書」をもとに情報交換を行い、結果は申し送りノートに記入し、家族へは電話等で報告している。全員が訪問歯科を利用し、定期的に義歯の調整や口腔ケア、治療を受けている。</p>	

自己評価および外部評価結果

確定日:平成30年 4月 6日

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	同会社のデイサービスのナースにとらえた情報や気づき等を相談し何かあったらすぐに対応できるように受診や看護を受けられるように支援している。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入退院時の看護サマリーや電話等で報告や相談をし情報交換を行う。退院時には、カンファレンスをお願いして、病気についての説明と、今後起こりうる事や今後の注意等を聞き、サービスにつなげている。		
33	(14)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	・重度化に対する指針は家族に説明同意を受けている。終末期は未だありませんが終末期に入る前には事業所としての方針を共有し家族を含めた話し合う場を設ける。 ・ターミナルケアについての家族の考えや思いをしっかりと聞き支援に取り組む。	利用者・家族に、「重度化した場合における(看取り)指針」について説明し、事業所の方針を伝えている。24時間オンコールの医療連携、看取り介護の具体的な支援内容等を説明したうえで同意書を得ている。職員は、ミーティングや勉強会、法人主催の研修会を通して看取り介護に関する共通認識を持つように努めている。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	・ミーティングにて緊急時の対応や事故発生時の対応を行っている。応急手当の対応は研修に参加できた。 ・毎週のリスクマネージメントを含めたアセスメントの中から、利用者一人一人の起こりうる急変時のラインの確認も行っている。		
35	(15)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	・防災訓練は一回実施、あとの一回は2月7日に予定している。 ・今回は昼間の訓練を行った。(株)オカノさん指導のもと避難訓練、消防への通報、消火器での消火訓練等を行った。近隣に協力をお願いしたが、参加が難しく(株)オカノと行った。災害時対応マニュアルを分かりやすいように作成しました。近隣に火災訓練の協力を求めたが参加が得られなかった。	昼夜想定避難訓練を年3回実施している。職員は、訓練の前日のミーティングで訓練内容や協力体制を確認し、実施に臨んでいる。近隣の住民へは直接出向き参加協力を依頼しているが、参加は得られてない。約7日分の食糧や水、日用品等の備蓄を整備し、火災、地震、風水害等の対応マニュアルを見直している。	

自己評価および外部評価結果

確定日:平成30年 4月 6日

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(16)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	理念に基づいた対応を全職員で心がけるように努めている。プライバシーに関する職員指導も行っている。会社全体の勉強会の他、マニュアルも参考にしている。	職員は、利用者の思いや自尊心を尊重し、敬語で話しかけ、人生の先輩として接するよう努めている。庭の掃き掃除、洗濯物たたみ、飼い猫の世話など、利用者ができることや役割を支援している。個人情報の取り扱いやプライバシーの保護に関しては、勉強会等で共有している。「入居契約書」に入居者の権利が明記されている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	本人の想いや希望をじっくりと聞き取る時間を作り日常においても、本人がどうしたいのか、聞いてから行うよう心がけ反映できるように努めている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	・本人の意向を確認し希望にそって支援するように努めている。 ・入浴等、拒否がある場合には時間がたってから再度声かけするなどしている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	外出時や入浴後その人らしい身だしなみができるように支援している。外出支援で美容室を利用される、希望があれば職員で散髪を行っている。		
40	(17)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	一人ひとりの好みを聞き時々活かしている、出来る範囲で時々下準備を行っている。週一おやつ作りの支援を行っている。その時は利用者が中心となり、得意な事をしてもらい職員は手助けにまわっている。	食事は3食事業所で調理し、利用者は野菜の下ごしらえや食器洗い等に参加している。野菜中心の家庭料理や郷土料理、多種類の副菜、ヨーグルトや果物等、栄養のバランスに配慮して提供し、彩りも考慮し、複数の小鉢に盛りつける工夫をしている。利用者の嗜好や要望、差し入れの野菜等による献立の変更にも応えている。年2回の食事会や天ぷら、アイスクリーム等の外食の機会も設けている。	

自己評価および外部評価結果

確定日:平成30年 4月 6日

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	・栄養バランスを考えた献立が作られている。 食事や水分摂取、排泄のチェックも行い健康状態の維持を努めている。 ・血液検査の結果などからの主治医からの指示を守った食事を提供し野菜ジュース、豆乳なども加えた食事を提供している。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないように、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	・毎食後、本人の力に応じた口腔ケアをしている。 ・歩ける方は、洗面台にて、歯ブラシを使っている。歩けない人はテーブルに洗面器、歯ブラシ、コップを用意して行っている、どちらの場合も職員が介助している。		
43	(18)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	・一人ひとりの排泄パターンを把握しなるべく自立にむけた支援を行っている。 ・排泄チェック表により、排泄リズムを作るようにしている。過活動膀胱により、排泄時間が短くなったりするため、現在は主にその治療を行うようにしたり、毎日の入浴により、尿路感染症をなくしたりしている。	利用者の訴えや排泄チェック表等で1人ひとりの排泄パターンを把握している。排泄の自立に向けた支援として、ラジオ体操や手引きの歩行訓練、足のマッサージなどを個別に行っている。過活動膀胱の場合は通院治療による改善に取り組んでいる。トイレは3カ所ともシャワートイレを設置し、清潔保持に努めている。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	・申し送り時に排泄チェックを行っている。便秘の方への食材や飲み物等に工夫を行い腹部マッサージなどを行い予防に努めている。 ・薬により、便秘しがちになる方もいるので、処方箋のチェックも心掛けている。		
45	(19)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている	入浴への声かけを行いなるべく本人の希望に沿って支援を行っている。 特に女性の方々は尿路感染症予防の為に毎日の入浴を行っている。	入浴は、利用者の希望に応じて毎日の支援を行っている。入浴を拒否する場合は時間や日をずらして声かけをし、頻りに声かけをすることで徐々に拒否が減少した事例がある。脱衣時は、タオルを肩や前部に掛けたり、自分で洗える部分は自分で洗うようにし、同性介助の希望者には対応する等、羞恥心の配慮に努めている。入浴中は、会話をしてコミュニケーションを図るようにしている。	

自己評価および外部評価結果

確定日:平成30年 4月 6日

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	・本人の生活習慣、時間帯によって声かけを行い休憩、安眠できるように支援している。 ・その方その方、入室のタイミングもあるため様子を見ながらリビングから入室させ、ベッドに移乗させている。アロマなど使用して、安眠できるようにしたり工夫している。		
47	(20)	○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	服薬の内容確認、支援と症状の早期把握に努めている。異常時や変化があれば医療機関、薬局へ連絡、確認、相談を行っている。 ・現状報告書により、書類によるやり取りも行っている。	利用者の服薬情報に関しては個別にファイルし、職員はミーティング等で連絡・確認を取り、共有している。副作用の有無については、体調変化に留意し、早期発見に努めている。誤薬防止の対応として、与薬担当を決め、服薬時は呼称し確認することを申し合わせ、「誤薬について」の勉強会を実施している。服薬マニュアルの作成を期待したい。	
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	・一人ひとりの生活歴や残存能力を活かすように努め趣味活動や家事等の支援を行っている。 ・アセスメント時に生活歴を聞き取り、週一回のミーティング時に一人ひとりのアセスメントについて職員全員で取り組んでいる、その時に役割や楽しみについても話し合っている。		
49	(21)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	本人が希望した際に外出できるように支援を行っている。 月に一度はドライブに出かけマクドナルドなどに、出かけられる支援を行っている。	日常的な外出としては、事業所周辺の散歩や近隣のスーパーへの買い物支援をしている。年間を通して、花見や浜下り、製菓工場や首里城、昔ながらの名物和菓子店の見学、南部の戦跡巡りなどに出かけ、利用者の希望に応じている。個別には、ビデオのレンタル店やファーストフード店、そば屋などの外出支援も行っている。	
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	自分が管理出来ない方の金銭管理はご家族へお願いしている。 管理能力ある方については、職員が介助を行いながら自分でお金を所持したり、使うことをしてもらい本人の意思を大切にしている。		

自己評価および外部評価結果

確定日:平成30年 4月 6日

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	・状況に合わせてその都度できるように支援している。 ・本人が家族に連絡をとりたい時に、話をしたり、気持ちを伝えたり出来るように支援している。		
52	(22)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	・テラスがあり出入りを自由にしている、色々な植物や花など、テーブル、イス、パラソル等を配置し居心地よく過ごせるような工夫をしている。 ・空気清浄機や、加湿器なども常時活用され、気を配っている。	玄関や食堂、交流室、居間と共用空間を使い分ける構造となっている。食堂と居間の間の厨房からは、調理の様子や匂いが伝わり、利用者の五感を刺激し、食欲を誘う配置となっている。居間では、テレビやビデオ、新聞の視聴等で過ごしている。テラスの横の土手には数本の桜の木等があり、利用者はテラスに自由に入り出て、花見や外気浴等をしている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	・リビングでの座席の配置やベランダ、食堂と思い思いに過ごせるように配慮している。 ・自分の部屋に戻りたい時は自分の意思で戻れるようになっている。		
54	(23)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	・本人が使い慣れた物や好みのものを活かし家族と一緒にレイアウトした写真など本人、家族と話し合いながら行っている。 ・筆筒など本人が持ってきた物を使ってもらっている、家族さんに、本人の想いで等大切な物を持ってきてもらっている。	居室にはベッドやダンス、エアコンが設置されている。利用者は愛用のダンスや鏡台、位牌、本、家族写真や自作のパッチワークの壁掛け等を持参し、配置している。元医療従事者の利用者は、仕事で使用していた聴診器や血圧計等をおき、本人が居心地よく過ごせるよう配慮している。衣類の入れ替えや模様替えは家族の協力を得て行われている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	それぞれ出来る範囲を把握し無理がないように行って頂き、声かけや一緒に行く、自立した生活が送れるように支援している。		

(別紙4(2))

事業所名：グループホームつぼみ

作成日：平成30年4月27日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点・課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	担当会議で確認した課題や支援目標を介護計画に位置づける事ができていない目標達成に向け支援目標を設定した介護計画の作成、支援する。	担当会議で確認した課題や支援目標を介護計画にしっかり位置づけ目標達成に向け介護計画に反映してゆく。	課題が発見された場合それぞれの意見や話し合いミーティングにて利用者についてもモニタリングを行ない目標達成に向けその都度しっかり介護計画の作成及び支援していく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。