

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム さん愛

目標達成計画書

作成日: 平成 24 年 11 月 30 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなるよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		職員の質の向上と、質の確保を目指す	職員間の認知症介護に対する、考え方やサービス提供の在り方等、職員全員が方針を共有し、チームで介護をすることを実践していく。	職員の経験年数や習熟度、やる気を考慮し、外部研修に派遣し、報告会を兼ねた内部研修会を開催して、職員全員が理解し、知識を共有し、どの職員が介護しても、同じ介護サービスを利用者に、提供出来るようにしていく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。